



GENÇ SİNEMACILAR: “PAYLAŞMAK GÜZELDİR”



KOBİ'LERİN FİNANS SORUNUNA ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

KAYISI'NIN BAŞKENTİ, CAZİBE MERKEZİ; **MALATYA**



**Bilim, Sanayi ve
Teknoloji Bakanı
Dr. Faruk ÖZLÜ:**

“Okul ve sanayi işbirliğinin kanallarını sonuna kadar açık tutmalıyız.”



**Meram Belediye Başkanı
Fatma TORU:**

“Dünün ihtişamını, dünün medeniyetini, yarınlarımıza ışık yapmak her türk insanının görevidir.”



**MÜSİAD Genel Başkanı
Abdurrahman KAAAN:**

“Yeni dönemde, kâr odaklı ve üretimi besleyen bir ‘faizsiz model’ hazırlığı yapıyoruz.”



**HAK- İŞ Konfederasyonu
Genel Başkanı
Mahmut ARSLAN:**

“HAK-İŞ'in yürüttüğü sendikal mücadelenin temelini; insan, emek ve demokrasi oluşturmaktadır.”

BİRİKİMLERİNİZ ZİRAAT KATILIM GÜVENCESİYLE DEĞERLENSİN



Türk Lirası ve yabancı para cinsinden birikimlerinizi 1, 3, 6, 12 ay veya 1 yıldan uzun vade seçenekleriyle ya da esnek vadeli olarak Katılma Hesabınıza yatıralım. Hem Ziraat Katılım güvencesiyle tasarruf edin hem de katılım bankacılığı esaslarına uygun olarak elde edilen kâr payından yararlanın.

 **Ziraat Katılım**

Paylaştıkça daha fazlası



Müşteri İletişim
Merkezi

www.ziraatkatilim.com.tr

 /ziraatkatilim

Gözlerinden Yaş Değil Mutluluk Akacak

Cansuyu Derneği,
düzenlediği su kuyusu
projeleriyle Afrika'ya
umut oluyor...

Sizin de bir su kuyusunda isminiz,
muhtaçların kalbinde yeriniz olsun.



CANSUYU

Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği

www.cansuyu.org.tr

MERKEZ
0312 285 20 03

ANKARA
0312 473 44 77

İSTANBUL
0212 521 65 65

İZMİR
0232 264 44 45

KONYA
0332 236 15 05

Canınız meyve çektiğinde,
gerçek meyve tatları **Beypazarı** şişelerinde!



Beypazarı
DOĞAL MADEN SUYU



444 3 223
beypazarimadensuyu.com.tr

Esnafa Özel Kredilerle İşini Büyütmek İsteyen Esnafın Yanındayız.

*Uygun faiz oranı ve kolay ödeme seçenekleriyle
Esnaf Kredisi Yanında.*

VakıfBank, Yanındaki Güç.



VakıfBank

Burası Sizin Yeriniz

444 0 724 | www.vakifbankkobidost.com.tr



Bir KOBİdost yeter, çabuk büyür KOBİ'ler!



**ESDER (Esnaf ve Sanatkarlar Derneği) ADINA
İMTİYAZ SAHİBİ
MAHMUT ÇELİKUS**

**GENEL YAYIN YÖNETMENİ
TUĞÇE DOĞAN**

**SORUMLU
YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
MEHMET ÇETİN**

YAYIN KURULU
PROF. DR. ARİF ERSOY
PROF. DR. MAZHAR BAĞLI
PROF. DR. OSMAN ALTUĞ
PROF. DR. OYA AKGÖNENÇ
DOÇ. DR. MUSTAFA ORÇAN
MUSTAFA ÖZEL
MURAT DURAN

YÖNETİM ADRESİ:

İSTANBUL CAD. SOYDAŞLAR SK.
NO: 19/6 KAT: 4 ULUS/ANKARA
TEL: (0312) 310 47 97 FAKS: (0312) 310 47 98
WHATSAPP İHBAR NUMARASI: (0549) 310 4797

www.esder.org.tr
esnafvesanatkarlar@gmail.com
esdergenelmerkez@hotmail.com

f t /ESDER97

yt / Esnaf ve sanatkarlar genel merkez

GRAFİK - TASARIM:

İBRAHİM SAĞLAM - (0532) 460 96 41

BASKI: SALMAT BASIM YAYINCILIK
AMBALAJ SANAYİ VE TİCARET LTD. ŞTİ.
SEBZE BAĞÇELERİ CAD.
ARPACIOĞLU İŞH. NO: 95/1
İSKİTLER/ANKARA TEL: (0312) 341 10 24

BASKI TARİHİ: 27.12.2017
YAYIN TÜRÜ: SÜRELİ YAYIN
ISSN: 1306-2778

KEPENK dergisine gelen yazıların yayınlanma hakkı dergiye,
yayınlanan yazıların sorumluluğu ise yazarlara aittir.
Yazı ve resimler kaynak gösterilerek iktibas edilebilir. Dergimiz
basın ve meslek ikelerine uyar.

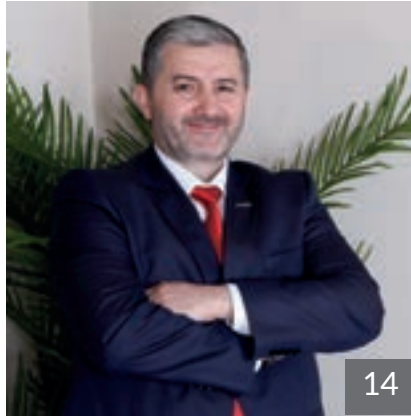
ÜCRETSİZDİR

REKLAM İNDEKSİ

ZİRAAT KATILIM.....	Ön İç Kapak
ÇAYKUR.....	Arka İç Kapak
HALKBANK.....	Arka Kapak
CANSUYU.....	1
BEYPAZARI MADEN SUYU.....	2
VAKIFBANK.....	3
NEOVA SİGORTA.....	6
EMİN EVİM.....	35
BİRİKİM OKULLARI.....	39
DİVAİSİB TERMAL RESORT.....	46
HİCRET ŞEKERLEME.....	47
TEMEL İNŞAAT.....	48

İÇİNDEKİLER

8



14

BAŞKANDAN7

KOBİ'LERİN FİNANSMAN SORUNU.....8

MÜSİAD GENEL BAŞKANI ABDURRAHMAN
KAAN; "BİR GİRİŞİMCİNİN YAPACAĞI YATIRIM
YA DA BİR YATIRIMCININ SÜRDÜRÜLEBİLİR
BİR BÜYÜME İÇİNDE OLMASININ ÖNÜNDEKİ
EN BÜYÜK ENGELİ FAİZ OLARAK
GÖRÜYÖRÜZ" 14

KONYA TARİHİNİN İLK KADIN
BELEDİYE BAŞKANI; MERAM BELEDİYE
BAŞKANI FATMA TORU..... 18



18



24

KOBİ'LERİN FİNANS SORUNUNA ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

OTO TAMİRCİ ABDULLAH İŞLER;
"NE İŞ YAPARSAN YAP, SEVEREK YAP"22

BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANI
DR. FARUK ÖZLÜ; "OKUL VE SANAYİ
İŞBİRLİĞİNİN KANALLARINI SONUNA KADAR
AÇIK TUTMALIYIZ".....24

HAK-İŞ KONFEDERASYONU GENEL BAŞKANI;
MAHMUT ARSLAN
"HAK-İŞ'İN YÜRÜTTÜĞÜ SENDİKAL
MÜCADELENİN TEMELİNİ; İNSAN, EMEK VE
DEMOKRASİ OLUŞTURMAKTADIR.".....28

"7. ALTIN KEPENK KISA FİLM YARIŞMASI"
ÖDÜLLERİ SAHİPLERİNİ BULDU32

ŞİFA KAPIMIZ;
DOĞAL HAYAT POLİKLİNİĞİ.....36

SEMİH KAPLANOĞLU'NDAN
BİR DİSTOPYA: BUĞDAY40

KAYISI'NIN BAŞKENTİ,
CAZİBE MERKEZİ;
MALATYA42



40



28



32



42

NEOVA dan yeni bir hizmet!
SİGORTA

WWW.
hasarliaracsatis
.com

“hasarlı araçları doğrudan satın alabileceğiniz yeni adresiniz”



GÜVENLİ SATIŞ
ÜCRETSİZ ÜYELİK
ŞEFFAF İHALE SİSTEMİ
EKONOMİK ARAÇ ALIM

GENÇLER “PAYLAŞMAK GÜZELDİR” DEDİ

Biz paylaşım kültürünün varisiyiz. Bizim inancımız ve medeniyetimiz paylaşmayı esas almıştır. Paylaşmayı buyuran birçok ayet ve hadis var. Bugün dünyaya hakim olan emperyalist ve kapitalist düzen ise paylaşmamak üzerine kurulu. ‘Her şey benim olsun’ fikriyatı hakim olduğu için kaos çıkıyor.

Dünyanın sorunu aslında paylaşmamaktır. Paylaşmamak dünyayı yaşanmaz bir hale getiriyor. Batıda paylaşma kültürü yok. Bunlar paylaşmamadan dolayı adeta tuzlu su içiyor. İhtikçe susuyor, susadıkça içiyorlar, yani bir çıkmaz içindeler, sürekli bir kısır döngü içine giriyorlar. Halbuki paylaşmanın insan olma hassasiyetlerini beslediğini hepimiz biliyoruz.

Paylaşmak güzel ama paylaşmak için de elimizde paylaşılacak şeylerin olması gerekiyor. Maddi olarak para veya mal lazım, manevi olarak da sevgiyi, acıyı, hüznü veya mutluluğu paylaşabiliriz. Zaten manevi paylaşımlarımızı yapsak, maddi paylaşımlarımızda kendiliğinden artacak.

Gençler bu güzelliği yarışma vesilesiyle sinemaya aksettirdi. Altın Kepenik Kısa Film Yarışması’na İstanbul Ticaret Odası’nın desteği ile başlamıştık ve “Hayatın Bir Parçası: Esnaf”, “Alinteri”, “Çay ve Esnaf; İki Eski Dost”, “Genç-

lerimiz Üretiyor, Türkiye Kazanıyor”, “Sevgi, Kardeşlik, Üretim ve Paylaşım Şehri; Beypazarı”, “Patent, Marka, Coğrafi İşaretler ve Faydalı Model”, “Paylaşmak Güzeldir” temalarıyla 600’e yakın kısa film ve belgesellerle bugüne kadar geldik. Sinemanın önemini giderek idrak ettik. Bugün sinema ekonomik, sosyal, kültürel, siyasal ve stratejik bir sektör haline gelmiştir. Sinemanın özellikle stratejik ve siyasal yönü daha baskın bir durum arz ediyor. Örneğin; Hollywood yapımı filmler önce Amerika’nın çok güçlü ve yenilmez bir devlet olduğunu filmleriyle dünya insanların zihinlerine kazıyor. Gerçekleştirecekleri işgal hareketlerini önceden sinema ile besliyor adeta zemin hazırlıyor. Korku imparatorluğunun temelinde Hollywood var. Tank, top, tüfek ta-

mam ama onların bozgunculuğuna karşı durabilecek bir sinemamızın da olması gerekiyor.

İşte mütevazı kısa film ve belgesel filmlere genelde sinemaya Esnaf ve Sanatkarlar Derneği olarak, gayretimizin, çabamızın temelinde sinemanın toplumlara etkileyen büyük bir güç olduğuna, bu gücün katilin elinde bir bıçak değil, cerrahın elinde bir neşter gibi kullanıp insanlığın hizmetine sunulan bir sanat ve araç olarak görmek istiyoruz.



MAHMUT ÇELİKUS
ESDER GENEL BAŞKANI

KOBİ'LERİN FİNANS SORUNUNA ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmeler (KOBİ), ekonomik yapıları ne kadar farklı olursa olsun hem gelişmiş hem de gelişmekte olan ülkelerde önem taşımaktadır. Bu önem özellikle Türkiye gibi zaman zaman ekonomik krizlerle karşı karşıya gelen ülkeler için daha da artmaktadır. Küçük ve esnek yapıları ile ekonomiye katkı sağlayan KOBİ'ler tüm dünyanın gündemindedir. Rekabetin ve değişikliğin çok yoğun yaşandığı günümüzde, istihdamın ve üretimin büyük bölümünü sağlayan KOBİ'ler değişimlere kolay uyum sağlayabilen yapılarıyla ekonomilerde önemli yer tutmaktadır.

Bu sayımızda siz değerli okurlarımız için KOBİ'lerin finansman sorununa ilgili kurum ve kuruluşlarla gerçekleştirilen röportajlarla enine boyuna neşter vurmaya çalıştık. Takdim ediyoruz.

KOBİLERİN FİNANSMAN SORUNU VE ÖNERİLER

**MÜSİAD Genel Başkanı
ABDURRAHMAN KAAN**

KOBİ'ler; gelişmişlik düzeyine bakılmaksızın bütün ülke ekonomileri için oldukça önemli bir piyasa aktörüdür. Biz de MÜSİAD olarak "İmalat (üretim), Yatırım ve İhracat" odaklı bir ekonomik modele geçişi öneriyor ve Türkiye'nin ekonomisinin, dinamizm ve büyümenin itici motoru KOBİ'lerin üzerinde büyüyeceğine inanıyoruz. Zira KOBİ'ler, hâlihazırda toplam ihracatımızın %55,1'ini, toplam ithalatın ise %37,7'sini gerçekleştiriyor. Ülke ekonomilerinin asıl yükünü çekmelerine ve işgücünün büyük bir bölümüne istihdam sağlamalarına rağmen KOBİ'lerin, en başta finansmana ulaşımında yaşanan problemlerden dolayı, büyük ölçekli işletmelerle rekabet edebilecek seviyede bir hareket alanları maalesef bulunmuyor.



Abdurrahman Kaan
Müsiad Genel Başkanı

“MÜSİAD olarak “İmalat (üretim), Yatırım ve İhracat” odaklı bir ekonomik modele geçişi öneriyor ve Türkiye'nin ekonomisinin, dinamizm ve büyümenin itici motoru KOBİ'lerin üzerinde büyüyeceğine inanıyoruz.

KOBİ'lerin alternatif fonlama kaynakları konusundaki bilgi düzeyini ve finansman konusundaki stratejik vizyonlarını iyileştirerek finansman konusundaki becerilerini artırmalı, finansal istikrar, yatırımcının korunması ve KOBİ'ler için yeni finansal kanalların açılmasına yönelik yasal düzenlemeler yapmalı ve yenilikçi KOBİ'leri fonlamak için, özel sektör ile işbirliği içinde özel sektör fonlaması ve uygun risk paylaşım mekanizmaları oluşturmak üzere politikalar geliştirmeliyiz.

Bu bağlamda MÜSİAD olarak biz de; hangi ölçekte olursa olsun yatırımcıların projelere ortak olabilmesinin önünü açan, projelerin finansmanı ile ülke ekonomisine katkı sağlayan ve uzun vadede toplumsal kalkınmayı hızlandıran bir model olan Gayrimenkul Yatırım Ortaklığını hayata geçiriyoruz. Aynı zamanda, hayata geçirmek üzere önemli bir merhale kat ettiğimiz Girişim Sermayesi Fonu'yla da, büyüme potansiyeli olan girişimleri veya fikirleri, ortaklık yoluyla finanse eden bir model ortaya koyuyoruz

KOBİ'LER ÜLKELERİN LOKOMOTİFİDİR

OSTİM Yönetim Kurulu Başkanı ORHAN AYDIN

KOBİ'ler, küçük ve esnek yapıları sayesinde hızla değişen konjoktüre kolay adapte olabilmeleri dolayısıyla; gerek gelişmekte olan gerekse gelişmiş tüm ülkeler için büyük önem arz etmektedir. Ancak, özellikle Türkiye gibi zaman zaman ciddi ekonomik dalgalanmalar ve hatta krizlerle karşı karşıya gelen ülkeler için KOBİ'ler daha da önemli bir konumda bulunmaktadır.

Bu işletmeler; istihdam yaratarak, değişimlere hızla uyum sağlayarak, ürün farklılaşmasına olanak sağlayarak, girişimciliği teşvik ederek ve büyük işletmelere ara mal temin ederek ekonomiye katkı sağlamaktadır. Ayrıca, ülke ekonomilerinin kalkınması ve sürdürülebilir büyümenin gerçekleştirilebilmesi için son derece önemli olan KOBİ'lerin yapısal üstünlükleri; daha düşük sermaye ile kurulmaları, müşteri ve personelle daha yakın ilişki kurabilmeleri, şirket içi bürokrasinin daha az olması ve sipariş üzerine çalıştıklarından dolayı stok problemi ve ürünlerin satılmaması riskinin daha az olması şeklinde sayılabilir.

FİNANSMAN SORUNLARI

KOBİ'lerin en önemli sorunlarından birisi finansman kaynaklarının yeterli olmamasıdır. Finansal sorunlarla boğuşmak ve bu sorunların giderilebilmesi için finansman temin edebilmek, KOBİ'lerin yenilik yapabilme, büyüme ile faaliyetlerini devam ettirmede en önemli unsurdur. Finansman sorunları, işletmelerin yatırım dönemlerinde başlamakta ve işletme döneminde de devam etmektedir.

KOBİ'lerin karşılaştıkları finansal sorunları şu başlıklarda sıralayabiliriz: Özkaynak yetersizliğinden



Orhan Aydın
OSTİM Yönetim Kurulu Başkanı

“ Finansal sorunlarla boğuşmak ve bu sorunların giderilebilmesi için finansman temin edebilmek, KOBİ'lerin yenilik yapabilme, büyüme ile faaliyetlerini devam ettirmede en önemli unsurdur. Finansman sorunları, işletmelerin yatırım dönemlerinde başlamakta ve işletme döneminde de devam etmektedir.

kaynaklanan finansman sorunları, işletme sermayesi yetersizliğinden kaynaklanan finansman sorunları, finansman kuruluşlarının çalışma yöntemlerinden kaynaklanan finansman sorunları, sermaye piyasalarından kaynaklanan finansman sorunları, modern finansman araçlarının yeterli düzeyde takip edilmemesi ve kullanılmamasından kaynaklanan finansman sorunları, yönetim ve organizasyondan kaynaklanan finansman sorunları.

ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

KOBİ'lere banka kredilerinde teminat problemlerinin giderilmesi için halihazırda faaliyet gösteren tek kredi garanti kuruluşu, Kredi Garanti Fonu A.Ş. olup, bu gibi birimlerin yaygınlaştırılması gerekmektedir. Risk sermayesi yatırım ortaklığı şirketleri ve küçük işletme yatırım finans şirketleri, iyi bir iş kurma fikrine ve gerekli girişimcilik yeteneği ve bilgisine sahip olanları desteklemektedir. KOBİ'lerin kredi almalarını kolaylaştırıcı önlemlerin alınması ile sermaye yapılarının güçlendirilmesi, hisse senetlerinin alınıp satılacağı güçlü bir pazar oluşturma ihtiyacını doğuracaktır. Bu durum mevcut borsaların da canlanmasına sebep olacaktır.



> KOBİ'LERİN FİNANSAL GELİŞMESİNE KATKI SAĞLIYORUZ

VakıfBank Genel Müdür Yard. ERSİN ÖZOĞUZ

KOBİ'lerin finansman sorunları hakkında neler düşünüyorsunuz?

KOBİ ifadesi ile tanımlanan firmalar çok geniş bir yelpazede yer almaktadır. Bu yelpazede özellikle mikro ve küçük ölçekli işletmeler yeterli ve doğru finansman imkanlarına erişmekte zorlanmaktadır. Finansmana erişim sıkıntısının en temelinde teminat gösterememe sorunu yatmaktadır.

KOBİ'lerin bir diğer sorunu finansal yönetim noktasında profesyonel yaklaşımdan genellikle uzak olmalarıdır. Finansal okuryazarlık konusunda yetkin olmayan yönetici ya da firma sahipleri tarafından idare edilen finansal faaliyetler, KOBİ'lerin finansal piyasalardan etkin ve verimli biçimde yararlanmalarının önünde zaman zaman bir engel teşkil etmektedir.

Bankanız bu konuda hakkında ne gibi çalışmalar gerçekleştirmektedir?

Finansmana erişim sıkıntısının giderilmesi için devletin desteği ve Kredi Garanti Fonu sistemleri aracılığıyla, teminat gösteremeyen firmalara kredi kullandırılmaktadır. Ülkemizde de bu amaçla kurulan KGF, özellikle Hazine desteğinin 250 milyar TL çıkarılması ve kefalet sisteminin kapsamının genişletilmesi sonrasında işletmelerin teminat gösterememe sorununa anlamlı bir çözüm getirmektedir. Biz de KGF kefalet desteği ile en çok kredi kullandırımında bulunan bankalardan biri olarak KOBİ'lerimize, en temel sorunun çözümü noktasında gereken desteği tüm gücümüzle vermeye devam ediyoruz.



Ersin Özoğuz
VakıfBank Genel Müdür Yardımcısı

“ Bu noktada KOBİ'lerimizin ihtiyaçlarını yakından takip etmek suretiyle gerek finansal gerekse finansal olmayan ürün ve hizmetlerimizle KOBİ'lerimizin ihtiyaçlarını karşılıyoruz. Müşteri odaklı bir yaklaşım çerçevesinde KOBİ'lerin finansmana erişiminde bir nevi danışmanlık hizmeti sunarak müşteri memnuniyetini temele alan bir anlayış sergiliyoruz.

Finansal okuryazarlık konusunda ise VakıfBank olarak gerek uzman satış temsilcilerimizin yönlendirmeleriyle gerekse KOBİ'lere özel olarak tasarladığımız web sitemiz olan www.vakifbankkobidost.com.tr aracılığıyla KOBİ'lerin finansal okuryazarlıklarının gelişmesine katkı sağlıyoruz. Ayrıca finansal okuryazarlık açısından ciddi katkı yarattığını düşündüğümüz Kredi Kayıt Bürosunun Findeks platfor-

muna işletmelerin üye olmalarına aracılık ediyor ve ticari hayatı kolaylaştıran ve daha güvenli hale getiren Findeks uygulamalarına erişmelerini sağlıyoruz.

KOBİ'lerin finansmana erişiminin önündeki engellerin kaldırılarak finansmana erişimlerinin kolaylaştırılması hedefinden hareketle Türkiye ekonomisinin lokomotif konumunda bulunan KOBİ'lerimizde tüm gücümüz ile destek oluyoruz. KOBİ nitelikli firmalar uzun yıllardır Bankamızın özel ilgi alanı içerisinde bulunmakta olup KOBİ'lere Türkiye genelinde yaygın şube ağıımız, geniş ürün yelpazemiz ve 2.100 kişiyi geçkin uzman satış temsilcilerimiz aracılığıyla hizmet veriyoruz.

Bu noktada KOBİ'lerimizin ihtiyaçlarını yakından takip etmek suretiyle gerek finansal gerekse finansal olmayan ürün ve hizmetlerimizle KOBİ'lerimizin ihtiyaçlarını karşılıyoruz. Müşteri odaklı bir yaklaşım çerçevesinde KOBİ'lerin finansmana erişiminde bir nevi danışmanlık hizmeti sunarak müşteri memnuniyetini temele alan bir anlayış sergiliyoruz. VakıfBank olarak ülkemiz ekonomisinin dinamik gücü KOBİ'lerimize ve hem ekonominin hem de sosyal yaşamın temel direği esnafımıza nakdi ve gayri nakdi kredilerden, tahsilat ve ödeme hizmetlerine birçok alanda finansal ürün ve hizmetler sunuyoruz.



KOBİ'LERİN FİNANSAL KAYNAKLARA ULAŞMASINI KOLAYLAŞTIRMALIYIZ

Vakıf Katılım Genel Müdürü İKRAM GÖKTAŞ

KOBİ'lerin finansman sorunları hakkında neler düşünüyorsunuz?

KOBİ'lerin ülkemizde yaşadığı en önemli sorunların başında finansman kaynaklarına ulaşmak geliyor. Bu durum hammadde temini, üretim ve pazarlama gibi konularda KOBİ'lerin hızlı aksiyon almalarını engelliyor.

Özellikle ülkemizde bankaların 2017 yılında olduğu gibi 2018 yılında da mevduat bulmak için rekabet halinde olacağı, bu rekabetin mevduat getirilerini yükselteceğini ve bu durumun da kredi kaynak maliyetlerinin artmasında en önemli unsur olarak karşımıza çıkacağını düşünüyorum.

Türk bankacılık sektörü, istihdamın yaklaşık %75'ini sağlayan KOBİ'lere bu yılda özel destek olmaya devam ediyor. Geçen yılın eylül ayı sonu itibarıyla 531 Milyar TL olan kredi bakiyesi, bu yılın aynı dönemine göre %20 artış ile 637 Milyar TL oldu.

Yılın 9 aylık döneminde ise %18'lik bir oranla sektörün üzerinde bir büyüme gerçekleşti. 2017 yılı içerisindeki kurdaki dalgalanmaların



İkrâm Göktâş
VakıfBank Genel Müdür Yardımcısı

“ KOBİ'lerin ülkemizde yaşadığı en önemli sorunların başında finansman kaynaklarına ulaşmak geliyor. Bu durum hammadde temini, üretim ve pazarlama gibi konularda KOBİ'lerin hızlı aksiyon almalarını engel-

liyor. hammadde fiyatlarına yansımaları ve yaşanan global risklerin KOBİ maliyet kalemlerini etkilediğini söyleyebiliriz.

KOBİ'ler yapıları gereği Türkiye'de geniş bir coğrafi alana yayılmış olsa da ticaretin en canlı ve yoğun yaşandığı İstanbul, İzmir, Ankara, Bursa gibi büyük şehirlerde toplanmıştır. Bu minvalde KOBİ nitelikli şirketlerin yaklaşık %55'inin 5 büyük şehirde olduğunu görüyoruz. Buna karşın bölgeler arası kalkınmışlık farklılıklarını azaltma, istihdam alanı yaratma ve bunu sürdürmede büyük öneme sahip KOBİ'ler küçük şehir ve kırsal alanda yeteri kadar sayısını artırmamaktadır.

Markalaşamama, teknoloji ve inovasyonda yetersizlik, pazara yakınlık, lojistik gibi temel sorunlarına metropollerde daha rahat çözüm üreten KOBİ'ler, fırsatları da iyi değerlendirerek özellikle metropollerde toptan ve perakende ticaret sektöründe çok ciddi bir büyüme sağladı.

Bankanız bu konuda hakkında ne gibi çalışmalar gerçekleştirmekte-dir?

Vakıf Katılım olarak bugün itibarı ile Kullandırılan Fonlarda 12 Milyar TL'ye, Topladığımız Fonlarda 9,5 Milyar TL'ye ulaşarak 2016 yılsonuna göre %142'lik bir büyüme gerçekleştirdik. Nitelikli ve sürdürülebilir bir büyüme için KOBİ'lere odaklandık. Yaklaşık 10,800 müşterimize hizmet sunarak toplam hacimde yaklaşık %30'luk bir pay ile KOBİ'lere 4 milyar TL fon sağladık.

KGF teminatıyla işlem yapmaya başladığımız 2017 yılı Nisan ayından itibaren Kobilere toplamda 1,2 Milyar TL KGF teminatlı fon sağladık.

Gelişen teknoloji ile birlikte müşteriler, hızla akıp giden zamanın değerini daha iyi kavlıyor ve operasyonel işlemlerde çok fazla vakit kaybetmeden ilerlemek istiyor. Üretim yoğunluğu içerisinde faaliyet gösteren KOBİ'lerin yeni dijital dünyada zamanını banka şubelerinde geçirmek istemediğini artık hepimiz biliyoruz.

Özellikle yoğun kredi operasyon işlemleri sebebiyle şubeye sürekli uğramak durumunda kalan müşterilerimiz var. Vakıf Katılım olarak KOBİ'lerin bulunduğu yerden, kendine özel tahsis edilecek bir dijital platformu kullanarak, pratik uygulamalarla işlemlerini gerçekleştirebileceği bir ürün üzerinde çalışmalarımıza devam ediyoruz.



➤ KOBİ'LERİMİZ GÜÇLÜ KAYNAK YAPISINA SAHİP OLMALIDIR

**Ziraat Katılım Genel Müdürü
METİN ÖZDEMİR**

KOBİ'lerin finansman sorunları hakkında neler düşünümüyorsunuz?

Ekonomimizin can damarı konumundaki KOBİ'lerin en temel probleminin finansmana erişim sorunu olduğunu söyleyebiliriz. KOBİ'lerimiz, kurumsal şirketlere nazaran sermaye kısıtı ve finansman imkanlarının dar olması sebebiyle rekabette geride kalmaktadır. Ülkemizdeki işletmelerin % 99'unu oluşturan KOBİ'lerimiz rekabette güçlü olabilmeleri için güçlü özkaynak yapısına sahip olmalı ve mali bünyelerini güçlü tutmalıdır.

Türkiye'de son 15 senede yaşanan istikrar ortamı ile birlikte, hükümetimizin ortaya koyduğu ekonomik reformlar, destek ve teşvikler ile birlikte KOBİ'lerimizin finansmana erişiminin kolaylaştığını ve ekosistemde etkinliğinin arttığını gözlemlemekteyiz. Üretim yapan küçük ve orta ölçekli firmalar sermayelerini güçlendirmek suretiyle ulusal ve küresel pazarda daha etkin rol oynamaya başlamıştır. Ekonomi yönetiminin ihracat yapan firmalarımıza Eximbank üzerinden verdiği düşük maliyetli ve uzun vadeli kaynaklar firmalarımızın mali yapılarının güçlenmesine vesile olmuştur. Yatırım yapmak isteyen firmalar banka ve finans kuruluşları başta olmak üzere Türkiye Sınai ve Kalkınma Bankası, Dünya Bankası, Avrupa Yatırım Bankası, İslam Kalkınma Bankası kaynakları ile düşük maliyetli ve uzun vadeli yatırım finansmanlarına erişim sağlamıştır. Ekonomik aktivitelerin gelişmesi ve genişlemesi elbetteki ülkemizin siyasi ve ekonomik istikrarı ile doğru orantılı olarak yürümektedir.



Metin Özdemir
Ziraat Katılım Genel Müdürü

“Ülkemizdeki işletmelerin % 99'unu oluşturan KOBİ'lerimiz rekabette güçlü olabilmeleri için güçlü özkaynak yapısına sahip olmalı ve mali bünyelerini güçlü tutmalıdır.”

Bankanız bu konu hakkında ne gibi çalışmalar gerçekleştirmektedir ?

Ziraat Katılım olarak faaliyete başladığımız günden itibaren KOBİ'lerimiz başta olmak üzere reel sektöre finansman desteği sağlamak ve finansmana erişiminin kolaylaştırılması öncelikli gündemimiz oldu. Bankamız henüz ikinci yılında reel sektöre sağladığı finansman desteği 15 Milyar TL'nin üzerine çıkmıştır. Toplam kullandığımız finansman içerisinde KOBİ'lerimizin payını her geçen gün artırmaktayız.

KOBİ'leri desteklenmesini önemsiyoruz çünkü; toplam üretimin % 56'ını icra ederken, toplam istihdam içerisinde %75'lik bir potansiyele sahiptir. Dış ticarete ithalatın % 40'ını ihracatta ise % 59'unu karşı-

layan KOBİ'lerin ülkemiz ekonomisine olan toplam katma değeri % 55 seviyesindedir. Ekonomi içerisinde bu kadar önemli bir yere sahip olan KOBİ'lerin toplam bankacılık sektörü içerisinde aldığı pay ise % 26'lar seviyesindedir. Bu payın önümüzdeki dönemde verilen desteklerle artacağını ve KOBİ'lerin ulusal ve küresel pazarda etkinliğinin daha da artacağını düşünmekteyiz.

İhracat yapan KOBİ müşterilerimize düşük maliyetli ve uzun vadeli Eximbank kaynaklı fonlar, belirli kriterleri sağlayan KOBİ'lerimize Dünya Bankası kaynaklı düşük maliyetli ve uzun vadeli finansmanların kullanımını gerçekleştirdik. KOBİ'lerin düşük maliyetli finansmana erişimini kolaylaştırmak üzere yaptığımız çalışmalar kapsamında, Özkaynak ve Hazine destekli kullandırmalara ilave olarak Portföy Garanti Sistemiyle kullandırmalara devam etmekteyiz.

Özellikle yeni müşteri kazanımlarında KOBİ ölçekli müşterilerin ziyaretlerine öncelik vererek böylece hem sorunlarını kendi çalışma ortamlarında dinlemek hem de Katılım Bankacılığını tanıtarak birlikte çözümler üretmekteyiz.

Mevcutta KOBİ ölçekli firmaların hammadde ve işletme finansmanı taleplerinde murabaha yöntemiyle çözümler sunmakta, üretim ve satış kanallarını geliştirirken yeni yatırımlarına finansal kiralama ile desteklerimiz artarak devam etmektedir. Bununla birlikte KOBİ'ler için yeni olanaklar sağlama çalışmalarımızı hız kesmeden sürdürmekteyiz.

Ziraat Katılım önümüzdeki dönemde de katılım bankacılığı prensiplerine uygun, etik ve ahlaki değerlere sahip, her aşamada paylaştıkça daha fazlasını müşterilerine öneren katılım bankası olarak ülkemiz ekonomisine katkı sunmaya devam edecektir.

KOBİ FİNANSMANI

KOSGEB Başkanı
PROF. DR. CEVAHİR UZKURT

Günümüz şartlarında KOBİ'lerin çoğunluğu öz sermaye yoğun olarak çalışmakta ve uzun vadeli finansmana ihtiyaç duymaktadırlar. Zira rekabet için gerekli olan kalite ve standardizasyon, değişen teknolojilerin yakından takip edilmesi ve finansman ihtiyacını doğurmaktadır. Bu nedenle KOBİ'lere, hem para hem de sermaye piyasalarından yeterli, zamanında ve uygun koşullarda kaynak erişimi sağlanması gerekmektedir.

Öte yandan KOBİ'ler finansmana erişimde birçok sorunlar yaşamaktalar. Bu sorunlar hem KOBİ'lerin yapısından, hem de piyasa aktörleri ve koşullarından kaynaklanabilmekteler. Bununla birlikte bu durumun bize has olmadığını da bilmemiz gerekiyor. Hatta birçok ülkeye göre daha iyi durumda olduğumuzu söyleyebiliriz. Zira bugün itibarıyla KOBİ'lerimizin tüm banka kredilerindeki oranı Ekim 2017 sonu itibarıyla yaklaşık %25 seviyelerindedir ki bu oran birçok gelişmiş ülkeninkinden daha yüksek seviyededir.

KOSGEB olarak KOBİ'lerimizi sermaye piyasası araçlarından da yararlanmaları için destek programımız bulunmakta. Bilindiği üzere 2011 yılında KOBİ'ler için yeni bir alternatif olarak **Borsa İstanbul - Gelişen İşletmeler Pazarı** kurulmuştu. Bunun üzerine Biz de KOSGEB olarak, Borsa İstanbul - Gelişen İşletmeler Pazarı'ndan kaynak temin etmek isteyen işletmelerimize 100 Bin TL'ye kadar destek sağladık. 2018 itibarı ile ise KOSGEB'in destek miktarı her bir KOBİ için 500 Bin TL'ye çıkacak.

Bu kapsamda yine KOSGEB'in de ortakları arasında olduğu Hazine Müsteşarlığı üst fonu ve İstanbul



Prof. Dr. Cevahir Uzkurt
KOSGEB Başkanı

“ KOBİ'lerin büyük işletmelerle karşılaştırıldığında banka kredilerine çok daha fazla bağımlı olduklarını görmekteyiz. Bu durum KOBİ'leri küresel dalgalanmalarda olumsuz yönde etkilemekte ve kırılğan hale getirmektedir.

Risk Sermayesi Girişimi (iVCi) ile Türk Büyüme ve İnovasyon Fonu (TGIF) alt fonları aracılığı ile KOBİ'lere finansal kaynak sağlandığını belirtmek isterim.

Bizim dışımızda ise, KOBİ'lere finansmanda esaslı bir rolü bulunan Kredi Garanti Fonu'nun kefalet sisteminin haricinde ortaklık bazında finansman sağlayan Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı ve Bireysel Katılım Sermayesi modellerini bilhassa yeni girişimciler ile Ar-Ge tabanlı şirketler için önemli görmekteyiz. Hazine Müsteşarlığı tarafından yürütülen Bireysel Katılım Sermayesi desteğinin ise uzun vadeli kaynak temininde önemli bir araç olduğunu düşünüyoruz.

Son olarak KOBİ'lerin büyük işletmelerle karşılaştırıldığında banka kredilerine çok daha fazla bağımlı olduklarını görmekteyiz. Bu durum KOBİ'leri küresel dalgalanmalarda olumsuz yönde etkilemekte ve kırılğan hale getirmektedir. Yine KOBİ'ler kredi maliyetlerinin yüksekliliği ve nitelikli teminat sebebiyle zorlu koşullara maruz kalabilmekteler. Bu nedenle bizler için KOBİ'lerimizin kredilere uygun zaman ve koşullarda erişmesi için gerekli kanalların oluşturulması büyük önem taşımaktadır. Dolayısıyla önümüzdeki dönemde bilhassa büyüme potansiyeline sahip, ancak yeterli finansmanı temin etmekte sıkıntı yaşayan KOBİ'lerimize yönelik finansman mekanizmalarını çeşitlendirmeyi amaçlamaktayız.



MÜSİAD GENEL BAŞKANI ABDURRAHMAN KAAAN;

“BİR GİRİŞİMCİNİN YAPACAĞI
YATIRIM YA DA BİR YATIRIMCİNİN
SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR BÜYÜME İÇİNDE
OLMASININ ÖNÜNDEKİ
**EN BÜYÜK ENGELİ
FAİZ OLARAK
GÖRÜYÖRÜZ.”**

Abdurrahman Kaan
MÜSİAD Genel Başkanı

Bu topraklardan bize müthiş bir iş yapma beceresi ve ticari zekâ miras kaldı. Bu mirası temel alarak çağın gelişen teknolojik imkânlarını ve dönüşen dünyanın şartlarını iyi okuyup Türkiye'nin geleceğini hep birlikte inşa edeceğimizi unutmayalım.





I MÜSİAD Genel Merkez

SAYIN ABDURRAHMAN KAAN, KEPENK OKURLARI İÇİN KENDİNİZİ TANITIR MISINIZ?

1967 yılında Trabzon'da doğdum. Lise eğitimimi 1980-1985 yılları arasında Bakırköy İmam – Hatip Lisesi'nde tamamladım. Öğrenim hayatıma uzunca bir süre ara verdikten sonra 2013 yılında Anadolu Üniversitesi, İşletme Fakültesi'nden mezun oldum. Liseyi bitirdikten sonra iş dünyasına atıldım.

1985 yılından beri Kaanlar Gıda Sanayii'nde Yönetim Kurulu Üyeliğini sürdürüyorum. 1996'dan beri üretim-pazarlama ve satış alanlarında yöneticilik yaptım. Takip eden yıllarda iş geliştirme ve AR-GE'de üst düzey görevlerde bulundum. Şu an için şirketin ulusal ve uluslararası zincirlere ürün satışını sürdürmeye devam ediyorum.

İş hayatının yanı sıra sivil toplum faaliyetlerimizi sürdürmeye devam ediyoruz. Kurulduğu günden beri MÜSİAD içerisinde görevlerde bulunuyoruz. MÜSİAD'da 2003-2006 yılları arasında Gıda Tarım Sektör Kurul Başkan Yardımcısı, 2006-2009 yılları arasında Gıda Tarım Sektör Kurul Başkanı olarak görev yaptım. 2009'dan sonra MÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi olarak

“ MÜSİAD Girişim Sermayesi Yatırım Komisyonumuz, faizsiz finans ilkeleri doğrultusunda girişimcileri yatırım sermayesiyle buluşturan en güçlü uluslararası yatırım ağı olmayı amaçlıyor.

Sektör Kurullarından Sorumlu Başkan Yardımcılığı, Bütçe ve Mali İşler Başkanlığı ve 4 yıl da Teşkilatlanmadan Sorumlu olarak hizmet verdim. 2012 yılından bu yana ise Yurtiçi Teşkilatlanmadan ve Eğitim, Kültür, Araştırma ve Yayınlar komisyonlarından sorumlu MÜSİAD Genel Başkan Yardımcılığı görevini yürüttüm. 2016 yılının Haziran ayından bu yana Genel Başkanlık görevini sürdürüyorum. Evli ve üç çocuk sahibiyim. Orta derecede İngilizce ve iyi derecede Arapça biliyorum.

MÜSİAD OLARAK NE GİBİ PROJELERİ ÜSTLENMEKTESİNİZ?

MÜSİAD Türkiye'de 86 noktada, dünya genelinde 68 ülkede, 181 noktada hizmet veren bir sivil

toplum kuruluşu. Bizim öncelikle üyelerimizin çalışmaları, sosyal hayatları, dünyaya açılmaları ve ihracatı geliştirmeye yönelik bir sistem çalışmamız var. Üyelerimizi bu konuda geliştirmeye çalışıyoruz. 'Sosyal, Stratejik Alanlar ve Politikalar Başkanlığı' olarak yeni çalışmalarımız var. Türkiye'de Savunma ve Havaacılık Sektöründe, Bilgi Teknolojilerinde, yine stratejik alan olarak gördüğümüz Gıda, Tarım ve Hayvancılık Sektöründe, Enerji ve Çevre Sektörlerinde ve aynı zamanda yatırım ortamının iyileştirilmesi ve Sanayide Dönüşüm konusunda da çalışmalar yapmayı planlıyoruz. Bu konuda Yönetim Kurulumuzda görev dağılımı yaptık ve Yönetim Kurulu Üyelerimiz, alanlarında tecrübeli arkadaşlarımızla birlikte Türkiye'de mevcut sorunlara çözüm önerileri geliştiriyor. Bununla birlikte, özellikle yurtdışında; Afrika'da, Ortadoğu'da, Körfez'de, Uzakdoğu'da ve Türki Cumhuriyetlerde 4 alanda, ülke masaları kurarak hem ihracatın artırılması hem de o bölgelerde yatırımı teşvik etmek için çalışma yapacağız. Aynı zamanda, Uzakdoğu'dan yatırımcıları Türkiye aracılığıyla getirip 3. Dünya ülkelerinde de ortak çalışma yapma konusunda gayret göstereceğiz. Bu konuda Yönetim Kurulumuz çalışıyor. Bunun yanı sıra, MÜSİAD'ın vakfı olan UTESAV, özellikle teknolojik, ekonomik ve sosyal araştırmalar konusunda toplumun ihtiyacı olan, incelediğimiz sorunları çalışıp kamuoyuna aktarıyor. Yine standart olarak açıkladığımız Satın Alma Müdürleri Endeksi (SAMEKS), ekonomi raporlarımız, araştırma ve yayınlarımız, uluslararası fuarlarımız devam edecek.

MÜSİAD olarak bu yeni dönemde, sanayinin büyümesi ve katma değerli ürün geliştirilmesi için çalışmalarımıza hız verdik. Orta ölçekli



“ MÜSİAD Girişim Sermayesi Yatırım Komisyonumuz, faizsiz finans ilkeleri doğrultusunda girişimcileri yatırım sermayesiyle buluşturan en güçlü uluslararası yatırım ağı olmayı amaçlıyor. Faizsiz finansa yönelik çalışmalarımıza geçtiğimiz günlerde düzenlediğimiz Küresel Katılım Bankaları Zirvesi (GPAS) programı ile start verdik. Buna benzer programları sürekli hale getirerek faizsiz finans sistemi ile ilgili farkındalık oluşturmaya gayret göstereceğiz.

sanayiciler için 81 ilde TOSİ adını verdikleri sanayi siteleri kurulması yönünde çalışmalar yapıyoruz.

Adını Toplu Sanayi İdaresi (TOSİ) diye ifade ettiğimiz proje, üreterek büyüme stratejimizin yapı taşlarından birini oluşturuyor. 3 yıllık titiz bir çalışmayla oluşturduğumuz projemizin hayata geçmesini sağlayacak kanuni altyapının çıkması için gerekli görüşmelerimizi yapıyoruz. Ülkemizde sanayi işletmeleri, küçük sanayi siteleri yani yaklaşık 100-150 metrekarelik sanayi tesislerinde üretimlerini gerçekleştiriyor. Bu işletmelerin, maddi imkân yetersizliğinden dolayı 3 bin metrekarelik Organize Sanayi Bölgelerinde yer almaları mümkün olmuyor. Fiziki ortam, üretim şartlarını etkiliyor ve üretim miktarları düşük oluyor. Bu projemizin ana çıkış fikri, fiziki şartları büyüterek firmaları büyük hedeflere yönlendirmek oldu. TOSİ'ler, sanayi siteleri ve OSB arasında sıkışmış

işletmeleri bir alternatifle buluşturacak. İşletmesini küçükten orta ölçeğe taşıma hedefi olan firmalara cesaret verecek. Proje, TOKİ öncülüğünde gerçekleşecek ve bir “üretim kampüsü” şeklinde inşa edilecek. Burada en az 200 sanayi yapısı faaliyette olacak. Kampüsün içinde konutlar, bir meslek okulu ve sağlık kuruluşu gibi yapılar yer alacak.

MÜSİAD olarak yeni dönemde, kâr odaklı ve üretimi besleyen bir “faizsiz model” hazırlığı yapıyoruz. Bir girişimcinin yapacağı yatırım ya da bir yatırımcının sürdürülebilir bir büyüme içinde olmasının önündeki en büyük engeli faiz olarak görüyoruz. Türkiye, artık faiz dışı fazladan yatırım dışı fazla esasına dayalı bir ekonomik yapıya geçmelidir. Bu noktada yeni bir komisyon oluşturduk. MÜSİAD Girişim Sermayesi Yatırım Komisyonumuz, faizsiz finans ilkeleri doğrultusunda girişimcileri yatırım sermayesiyle buluşturan en güçlü uluslararası

yatırım ağı olmayı amaçlıyor. Faizsiz finansla yönelik çalışmalarımıza geçtiğimiz günlerde düzenlediğimiz Küresel Katılım Bankaları Zirvesi (GPAS) programı ile start verdik. Buna benzer programları sürekli hale getirerek faizsiz finans sistemi ile ilgili farkındalık oluşturmaya gayret göstereceğiz.

ESNAF VE SANATKARLARLA İLGİLİ ÇALIŞMALARINIZ HAKKINDA BİLGİ VERİR MİSİNİZ?

MÜSİAD bünyesinde faaliyetlerine devam eden KOBİ ve İş Geliştirme Komisyonu, esnaf ve sanatkarlara yönelik olarak, değişen ve dönüşen dünya şartları perspektifinde bilinç oluşturmaya yönelik olarak hizmet vermektedir. Bu anlamda başta KOBİ düzeyinde olmak üzere, tüm girişimcilerimizi kapsayan bir yelpazede çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Hedefimiz, piyasa koşullarında rekabetçi, yenilikçi ve güçlü mekanizmalar kurmak suretiyle, yeni iş fikirlerinin oluşturulması ve buna bağlı olarak da yeni iş yapma modellerini iş hayatımıza kazandırmak. Bu minvalde MÜSİAD İş Geliştirme Platformu olarak üyelerimizin birbirleriyle olan ticaretlerin ve işbirliklerin geliştirilmesini, başta ülkemiz olmak üzere dünya geneline yayılan bir ticari ve sosyal ağın oluşturulmasını sağlamak amacıyla İş Geliştirme Masalarımız aktif olarak çalışmalarına devam ediyor.

Komisyon olarak üzerinde çalıştığımız en önemli konuların odak noktasını "ortaklık" konusu teşkil ediyor. Ülkemizde mevcut ortaklıkların büyük bir kısmını aile şirketleri oluşturmaktadır. Aile işletmelerinin dışında yer alan ortaklıklar ise genellikle uzun soluklu olamamaktadır. Elbette bu yönü ile bugüne kadar hesap edilememiş olan ekonomik kaybın sonuçları üzerinde durulmamıştır. Örneğin

son 50 yıllık dönemde başarılı iş ortaklıklarının çok sayıda olduğunu ve bugüne kadar çok sayıda marka ile piyasada yer aldığını düşündüğümüzde, böyle başarılı iş organizasyonları Türkiye'nin ekonomik büyümesine ve kalkınmasına ne büyük katkılar sağladığı.

Pratiklerimize yönelik olarak örnek verebileceğimiz irili ufaklı birçok başarılı denemelerimiz olduğu gibi, bugünlerde tam anlamıyla şekillendirdiğimiz çok ortaklı işletme modeli olan SENYAP Gayrimenkul İşletme Ortaklığı ile yeni bir model ortaya koyuyoruz. Bu modelin

adı "İnsani Ortaklık Modeli"dir ve gücünü ortağından alan bir iş birliği ve yatırım sistemidir. İnsanı merkeze alan bu çok ortaklı işletme modelinde, ilk olarak gayrimenkul sektörü alanında bir şirket kurarak bu alanda faaliyet gösteren bir mekanizmayı hayata geçirdik. Daha sonraki süreç içinde, stratejik ve gelecek vadeden farklı sektörlerde de benzeri modeli temel alarak şirketler kuracağız ve inşallah büyük bir yapıya kavuşacağız. Bu MÜSİAD'ın başarısıdır, çünkü bu proje ve fikirler MÜSİAD'ı oluşturan iş adamları tarafından ortaya çıkarılmış ve geliştirilmiştir.



Hedefimiz, piyasa koşullarında rekabetçi, yenilikçi ve güçlü mekanizmalar kurmak suretiyle, yeni iş fikirlerinin oluşturulması ve buna bağlı olarak da yeni iş yapma modellerini iş hayatımıza kazandırmak.

KONYA TARİHİNİN İLK KADIN BELEDİYE BAŞKANI; MERAM BELEDİYE BAŞKANI FATMA TORU

Fatma Toru
Meram Belediye Başkanı

Özellikle esnaflara yönelik bir dergide konuk olmak benim için ayrı bir memnuniyet kaynağıdır. Çünkü esnaflarımız, kadim kültürümüzdeki Ahilik geleneğinin temsilcileridir. Örf ve âdetlerimizin harmanlanmasıyla geliştirilen bir düşünce sisteminin ve yaşam tarzının kadim temsilcileri ile aynı sayfalarda yer almak onur vericidir.



SAYIN BAŞKANIM, ÖNCELİKLE DERGİMİZE KONUK OLDUĞUNUZ İÇİN TEŞEKKÜR EDERİZ. KENDİNİZİ KISACA TANITIR MISINIZ?

Bendeniz, şehrimizin geleneksel yapısını sürdüren, ama şehir hayatının getirdiği moderniteyi de dışlamayan bir ailede, Konya'da doğdum. İlkokul, ortaokul ve lise yıllarım Konya'da geçti. O dönemin Konya'sında mahalleimde, aileimde ne gördüysem, ülkemizin büyük bir bölümünde de şartlar aşağı yukarı aynıydı. Ailemiz, ülkedeki genel anlayışın küçük bir ölçekteki kopyasıydı veya ailenin temel olduğunu düşünürsek "aslı gibiydi" de dememiz mümkündür. Bu atmosfer içerisinde geçen temel eğitim hayatımın sonunda yine Konya'da Selçuk Üniversitesi'nin, Mühendislik-Mimarlık Fakültesi Harita ve Kadastro Mühendisliği Bölümü'nü bitirerek mezun oldum.

İlk göreve başladığım yer olan Konya Büyükşehir Belediyesi'nde, Harita ve Kadastro Mühendisi olarak görev yaptıktan sonra Meram Belediyesi'nde sırasıyla; Kontrol Mühendisliği, Emlak İstimlak Müdürü, Encümen Üyesi ve Kent-Sel Dönüşüm Proje Sorumlusu olarak çalıştım. Daha sonra yüksek lisans eğitimimi, Aksaray Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü, Harita Mühendisliği Anabilim Dalı'nda tamamladım. Ayrıca Sermaye Piyasası Kurulu'ndan lisanslı gayrimenkul değerlendirme uzmanlığım da bulunmaktadır. Yerel yönetim ve belediyecilik adına işin mutfağında; 20 yıllık bir tecrübeyi, siyasette eklenen 3 yıllık süre ile birlikte halkımızın istifadesine sunduk.

Rabbimin takdirine bakın ki, yıllarca çeşitli kademelerinde çalıştığım, emek ve ter döktüğüm Meram Belediyesi'ne, 30 Mart 2014 yerel seçimlerinde, halkımızın



“ MERAM BELEDİYE BAŞKANI FATMA TORU;” Şehir; emek ister, özen ister. Bir şehirde yaşamak, inşa etmek, dönüştürmek teknik bir mesele olmasının ötesinde ahlaki bir meseledir, ilgi ve alaka gerektirir. Emanete sahip çıkmayı gerektirir.”

yüce teveccühü ile başkan seçilme onuruna da nail oldum. Yıllarca dirsek çürüttüğüm, emek verdiğim belediyeye başkan olmanın bende ayrı bir yeri vardır. Bir belediyeci olarak ilçenin sorunlarını, halkın isteklerini yakinen bilmem ve Meram'da doğan ve Meram'da ikamet eden birisi olarak hep yapılmayı ve gerekli olanı yapmak için kollarımı sıvadım. Bu konularda aziz milletimizin verdiği desteğin yanı sıra her türlü öneri de yolumuzu açmıştır.

BİR ESNAF DERGİSİ OLARAK ÖZELLİKLE BAZI PROJELERİNİZ ÇOK İLGİMİZİ ÇEKTİ; BUNLARDAN BACIYAN-I MERAM PROJENİZDEN BAHSEDER MİSİNİZ?

Gerek kırsal kesimde ve gerekse merkezde ikamet eden ve büyük bir çoğunluğu üretici olan kadınlarımızın ürünlerini doğru yerlerde pazarlanmasına ve üretimlerinin bir çatı altında olması gerektiğinden yola çıktık, ayrıca evlerde hünnerli kadınlarımızın ürettikleriyle aile ekonomisine olumlu katkılar yapmasını sağlamaları için bir çatıya ihtiyaçlarının olduğunu biliyorduk. Onları yönlendirecek, yeni fikirlerle üretimlerinin artırılmasına ve pazarlanmasına yönelik bir kooperatife ihtiyaç vardı. Belediye olarak öncülük ettik, kadınlarımızı örgütledik ve bir çatı altında onları bir araya getirdik. Konya'da belediyeye öncülüğünde kurulan ilk kadın girişimci kooperatiftir. Kooperatifin ismini, Bacıyan-ı Rum Ahilik teşkilatından esinlenerek belirledik. Bilindiği gibi Ahilik teşkilatının Anadolu'nun Türkleşmesinde çok önemli bir yeri vardır. Bacıyan-ı Rum, Ahi teşkilatlarının lideri ko-



numundaki Ahi Evran'ın eşi olan Fatma Bacı tarafından kurularak kadınlar arasında etkin bir rol oynamıştır. Dünyada bilinen ilk kadın örgütlenmesidir. Bir anlamda köklü tarihimize de dikkat çekerek böylesine hayırlı olduğuna inandığımız bir işi başardık. Bizi örnek alarak ülkemizde birçok il ve ilçeler benzeri kooperatifler kurarak istihdam oluşturdular.

Bugün Bacıyan-ı Meram Kadın Girişimci Kooperatifi'mizde kadınlarımız birçok alanda doğal üretim yaparak halka ulaştırmaktadırlar. Bu aynı zamanda kadınlarımızın ev ekonomilerine katkı sağlamaktadır. Kadınlarımızın "bu sayede özgüveni yükselerek, toplum içindeki önemli ve doldurulamaz statülerini bir kez daha ortaya çıkarmıştır" demek de mümkündür.

Hemen burada bir parantez açarak kadınlarımıza yönelik yaptığımız faaliyetlerin bazılarından kısaca

“ Toplum, ilk önce annelerin elinden geçmektedir dolayısıyla annelerimizin bilinçli olması, çağın donanımlarıyla donanmaları, geleceğimizin aydınlık olmasına işarettir. Bu nedenle belediye olarak hedefimiz; ilçemizde yaşayan tüm kadınlarımıza ulaşmaktır.

bahsetmek isterim: Geçtiğimiz aylarda Sayın Cumhurbaşkanımızın Muhterem eşleri Emine Erdoğan Hanımefendi'nin himayelerinde önemli bir etkinlik düzenledik. "Meclis-i Nisa" ismini verdiğimiz bu etkinlikte, uluslararası boyutta kadın sorunları ve çözüm yolları

tartışıldı, konuşuldu. Görüldü ki kadının sorunları her yerde aynı, özellikle İslam toplumlarındaki kadının Kur'an ve Sünnet çerçevesindeki yaşamı konuşuldu. Farklı coğrafyalardaki sorunların benzerlikleri tartışılarak önemli bir bildiri yayımlandı.

Meram Belediyesi olarak ilk kez "Kadın ve Aile Müdürlüğü" kurarak faaliyete geçirdik. Kadınlarımızın ve ailelerin yaşayabilecekleri olası sorunlara çözüm üretmek ve onlara yol göstermek, aile birliğini, bütünlüğünü korumak amacımızdı ve bugün geldiğimiz noktada bunu başarmış olmanın mutluluğu ile doluyum. Bu arada hemen eklemeliyim ki, Kadın ve Aile Müdürlüğüne tahsis ettiğimiz ve içinde sosyal yaşam alanlarının bulunduğu binaya da yine Türk tarihinin önemli isimlerinden olan "Altuncan Hatun" ismini verdik. Selçuklu Sultanı Tuğrul Bey, bir savaşta muhasara

altında kalınca hemen kılıç kuşanan ve ordu toplayarak; Sultanı ve devleti kurtaran bir hatundur ve bu nedenle “Devlet Kurtaran Hatun” olarak bilinir. Böylesine önemli bir kadının ismini, kadınlarımızın yararına çalışacak bir tesise vermekle de bu tesisimizi onurlandırmış olduk. Müdürlüğümüz bünyesinde aile danışmanları ve psikologların desteği ile dağılmak üzere olan iki yüze yakın ailenin, aldığı destekle korunmasına yardımcı olduk. Sağlıklı bir nesil ve toplum yapısının, sağlıklı bir aile yapısından geçtiği bilinciyle; seminer, eğitim ve danışmanlık hizmetlerimiz devam etmektedir.

Belediyemiz bünyesinde ilk “Kadın Meclisi” mizi kurduk ve bunu kadın mahalle meclisleri oluşturarak geniş bir kesime ulaştırmanın gayretini içerisindeyiz. Toplum, ilk önce annelerin elinden geçmektedir dolayısıyla annelerimizin bilinçli olması, çağın donanımlarıyla donanmaları, geleceğimizin aydınlık olmasına işaretler. Bu nedenle belediye olarak hedefimiz; ilçemizde yaşayan tüm kadınlarımıza ulaşmaktır. Bu bizim için aynı zamanda kutsal bir görevdir. Kadınlara hizmet eden, kadınları baş tacı eden toplumlar yükselmişlerdir. Kadın-



lara gereğince değer vermeyen medeniyetler ise yaşamamışlardır; çünkü nasıl ki aileyi kuran kadınsa, toplumu da kuran, şekillendiren kadınlarımızdır. Annelerimizi, bacılarımızı bu vesileyle selamlıyorum.

BİZE VAKİT AYIRDIĞINIZ İÇİN TEŞEKKÜR EDERİZ. SON OLARAK KEPENK OKURLARINA NELER SÖYLEMEK İSTERSİNİZ?

Özellikle esnaflara yönelik bir dergide konuk olmak benim için ayrı bir memnuniyet kaynağıdır. Çünkü esnaflarımız, kadim kültürümüzdeki Ahilik geleneğinin temsilcileridir. Örf ve âdetlerimizin harmanlanmasıyla geliştirilen bir düşünce sisteminin ve yaşam tarzının kadim

temsilcileri ile aynı sayfalarda yer almak onur vericidir.

Bizler, bu maddi ve manevi mirasın takipçileri olarak omuzlarımızdaki ağır yükün farkındayız ve bütün mesaimiz, onların torunları olduğumuzu göstermenin yanında geleceğe de ışık olmaktır. Dünün ihtişamını, dünün medeniyetini, yarınlarımıza ışık yapmak her Türk insanının görevidir. Dinimizin de bize yüklediği sorumlulukların çerçevesinde geleceğe yürürken, bir bayrak yarışı, hizmet yarışı içinde olduğumuz farkındayız. Bu farkındalık bize hız katarken insanları yüceltenin koltuklar, makamlar değil; size emanet olarak ve hizmet etmeniz için verilen emanetin gereğini yerine getirmektir. Halk sizi koltuğunuzla değil, makamınızla değil; gerçekleştirdiğiniz hizmetlerle anacaktır. Nitekim göreve gelirken vazifemizi; “şehri ve insanımızı imar ile mamur etmeye memur olmak” olarak tanımlamıştık. Buradan hareketle fiziki ve sosyal-kültürel belediyecilik anlamında, Meram ilçemizde kronikleşmiş pek çok probleme neşter vurduk. Rabbime şükrediyorum ki, bu güne kadar yaptığımız hizmetlerin tamamı Meram halkımızın hayırnadır ve bu fırsatı bana veren Yüce Rabbime bir kez daha şükranlarımı sunarken, aziz milletimize de saygılarımı, sevgilerimi sunuyorum.



OTO TAMİRCİ ABDULLAH İŞLER;

“NE İŞ YAPARSAN YAP, SEVEREK YAP”



ÖNCELİKLE DERGİMİZE KONUK OLDUĞUNUZ İÇİN TEŞEKKÜR EDERİZ. KENDİNİZİ KISACA TANITIR MİSİNİZ? MESLEĞE NASIL BAŞLADINIZ?

1 Temmuz 1970 tarihinde Ankara'da doğdum. İlkokulu bitirdikten sonra sanayide oto tamir elemanı olarak işe başladım. Babam devlet memuruydu. O zamanın getirmiş olduğu imkanlardan dolayı okul masraflarını karşılayamadığımız için okulumu bırakmak durumunda kaldım. Bende küçük yaşlardan itibaren esnaf olma, ticaretin içinde bulunma hevesi hep vardı. Bu yüzden çok çalıştım ve kendimi geliştirme adına uğraştım. Ve nihayetinde 1995 yılında kendime ait dükkanımı açtım.

“Çıracılık ülkemizde bir kültür anlayışıdır. Benim çıracılık zamanlarımda imkanların kısıtlı olmasından dolayı çok fazla zorluk çektik. Ama saygıyı ve çalışmayı kendimize bir ders bilirdik, para kazanmak her zaman ikinci planda olmuştu. Önceliğimiz verilen işi en iyi şekilde yapabilmek ve ustanın gözüne girebilmektir. Severek yapılan her iş öğrenilmesi en kolay iştir.”

AHİLİK KÜLTÜRÜ HAKKINDA NELER SÖYLEMEK İSTERSİNİZ?

Ahilik kültürü tarihimiz boyunca Türk halklarının yerine getirmiş olduğu geleneğimiz haline gelmiş bir anlayışımızdır. Günümüzde bu kültürümüz açık konuşmak gerekirse eskisi kadar yerine getirdiğimiz söylenemez. İnsanlarımızdaki yarının ne olacak düşüncesi bunun en öncelikli sebebidir.

DÜKKANINIZDA KURTULUŞ SAVAŞI BAŞTA OLMAK ÜZERE BİRÇOK FOTOĞRAF, ŞİİR VE YAZIYI SERGİLİYORSUNUZ. BU ŞEKİLDE DİZAYN ETME FİKRİ NASIL ORTAYA ÇIKTI?

Bunun başlıca nedeni dedemdir. Dedem çocukluğum sırasında bana

anlatmış olduğu Kurtuluş Savaşı hikayelerinden çok etkilendim. Aslında hepimizin hayatında büyük bir yeri olan bu savaşlar sırasında binlerce vatan evladı, annelerimiz, babalarımız, dedelerimiz, ninelerimiz hiçbir çıkar gözetmeksizin sadece vatani için, üstünde yaşadığımız her bir santimlik toprağımız için yılmadan, yorulmadan, ölümü göze alarak savaşmışlardır. Onların hatıralarını yaşatmak, onların can verdiği bu toprakları korumak bizim boynumuzun borcudur. Benim dükkanımda asılı olan bu fotoğraflara, şiirlere, yazılara her gün baktığımda geçmişimi ve bana gelecekte de nasıl biri olmam gerektiğini hatırlatıyor.

ÇIRAKLIK KONUSUNDA NELER DÜŞÜNÜYORSUNUZ?

Çıraklık ülkemizde bir kültür anla-



yıdır. Benim çıraklık zamanlarımda imkanların kısıtlı olmasından dolayı çok fazla zorluk çektik. Ama saygıyı ve çalışmayı kendimize bir ders bilirdik, para kazanmak her zaman ikinci planda olmuştu. Ön-

celiğimiz verilen işi en iyi şekilde yapabilmek ve ustanın gözüne girebilmektir. Severek yapılan her iş öğrenilmesi en kolay iştir.

OTO TAMİRCİSİ OLARAK DEVLETEN BEKLENTİLERİNİZ NELERDİR?

Bizim devletimizden beklentimiz çok da değil, az da değil. Biz sanayi esnafı olarak dertlerimiz ortak. İsteğimiz; yollarımızın yapılması, hırsızlığın önlenmesi, güvenlik şartları, sokak ışıklarımızın yanmaması ve çöplerimizin alınmaması olarak sayabilirim fakat hepsinden önce dürüst, devletine vergisini veren, vatanına milletine sahip çıkan bu vatan evlatlarına devlet de babalık yaparak sahip çıkmasıdır.

BİZE VAKİT AYIRDIĞINIZ İÇİN TEŞEKKÜR EDERİZ. SON OLARAK KEPENK OKURLARINA NELER SÖYLEMEK İSTERSİNİZ?

Bende size çok teşekkür ederim. Tüm KEPENK okurlarına söyleyebileceğim ve benim de hayatımda bir gaye olarak edindiğim bir söz söylemek isterim. "NE İŞ YAPARSAN YAP, SEVEREK YAP." Okurlarımıza selam ve saygılarımı sunarım.



BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANI DR. FARUK ÖZLÜ;

“OKUL VE SANAYİ İŞBİRLİĞİNİN KANALLARINI SONUNA KADAR AÇIK TUTMALIYIZ.”



Dr. Faruk Özlü
Bilim, Sanayi
ve Teknoloji Bakanı

Teknolojinin hayatımıza daha fazla nüfuz etmesi ile birlikte günlük yaşamımızdan iş dünyasına pek çok alanda büyük değişimler yaşanmaktadır. Bu değişimler ve etkileri de teknolojideki gelişmelerle paralel olarak artarak devam edecektir. Artık teknoloji hem günlük yaşam, hem de iş yapma biçiminin merkezindedir. Bireyler, işletmeler, kurumlar günlük hayatımızda etkisini artıran teknolojiyi “nasıl daha verimli, kaliteli ve hızlı olabilirim” yaklaşımıyla benimsemektedirler.

BİR KONUŞMANIZDA “BİR EKONOMİDE BELKİ DE EN ÖNEMLİ KONU İSTİHDAMDIR.” DEDİNİZ. İSTİHDAM KONUSUNDA BAKANLIĞIMIZIN NE GİBİ ÇALIŞMALARI OLMAKTADIR?

Bilim, sanayi ve teknoloji alanında politika, strateji, plan ve programlar geliştirmek ve uygulanmasını sağlamak en önemli faaliyetlerimiz arasında yer almaktadır. Sanayide yapısal ve sektörel dönüşüm için çeşitli adımlar atılmaktadır. Bakanlık olarak sektörel dönüşümü sağlamak üzere sanayi özelinde politikalar belirliyor ve strateji belgeleri hazırlıyoruz. Bu kapsamda Türkiye Sanayi Stratejisi Belgesi ve 4 sektörel strateji belgesi (otomotiv, makine, tekstil, yazılım) uygulamada olup, 4 sektörel strateji belgesi (demir çelik ve demir dışı metaller, kimya, elektrik-elektronik, seramik) yakında yürürlüğe girecektir. Sanayimizin yol haritasını oluşturan Türkiye Sanayi Stratejisi Belgesi'nin vizyonu “Orta-yüksek ve yüksek teknoloji ürünlerde Afro-Avrasya'nın tasarım ve üretim üssü olmak” şeklinde belirlenmiştir. 2015-2018 yıllarını kapsayan Türkiye Sanayi Stratejisi'nin genel amacı ise “Türk sanayisinin rekabet edebilirliğinin ve verimliliğinin yükseltilerek, dünya ihracatından daha fazla pay alan, ağırlıklı olarak yüksek katma değerli ve ileri teknoloji ürünlerin üretildiği, nitelikli işgücüne sahip ve aynı zamanda çevreye ve topluma duyarlı bir sanayi yapısına dönüşümünü hızlandırmak” olarak belirlenmiştir.

Yukarıda belirtilen genel amacı gerçekleştirmek üzere belirlenen üç temel stratejik hedeften birisi “Sosyal ve bölgesel gelişmeye katkı sağlayan ve nitelikli istihdam sağlayan sanayinin desteklenmesi”dir. Türkiye Sanayi Stratejisi Belgesi'nde bu hedefe yönelik belirlenen



“ Ekonomideki başarıların temel nedenleri arasında güven, istikrar ile reel sektörel sağlanan yakın işbirliği yer almaktadır.

politika alanı “Nitelikli İşgücü”dür. Belgede yer alan nitelikli işgücüne yönelik eylemlerden bazıları şu şekildedir:

OSB'lerin içinde meslek yüksek okullarının kurulması teşvik edilecektir.

OSB'lerin içinde meslek liselerinin kurulması yaygınlaştırılacaktır.

İhtiyaç duyulan sektörlere nitelikli eleman yetiştirilebilmesi amacıyla üniversite mezunlarına öncelikli olmak üzere uluslararası sertifikalı kurslar düzenlenecektir.

Okul-İşletme İş Birliği geliştirilecektir.

Diğer taraftan; 1 Temmuz 2017 tarihinde Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren 7033

sayılı Sanayinin Geliştirilmesi ve Üretimin Desteklenmesi Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun (kamuoyunda bilinen adıyla Üretim Reform Paketi) kapsamında istihdamın artırılmasına yönelik atılacak adımlar şöyledir:

Organize sanayi bölgelerinde kurulan meslek yüksekokullarında öğrenim gören her bir öğrenci için YÖK bütçesine bu amaçla tahsis edilen ödenekten eğitim desteği verilecektir. YÖK, 1 Ocak 2023'e kadar, devlet üniversitelerinin fen ve mühendislik bilimleri lisans öğrencilerinin, öğrenimlerinin son yılında bir yarıyılı özel sektör işletmelerinde, teknoparklarda, araştırma altyapılarında, Ar-Ge merkezlerinde ya da sanayi kuruluşlarında uygulamalı eğitimle tamamlamalarını zorunlu kılmaya, bu bölümleri belirli yükseköğretim kurumlarıyla veya belirli fakülte ya da bölüm ve programlarla sınırlı tutmaya yetkili olacaktır.

Öğrencilere, İşveren, bu yıl işe alınan kişiler için sadece onların



➤ maaşını ödeyecektir. Bu da asgari ücretli uygulamalı eğitimleri sırasında asgari ücretin net tutarının yüzde 35'i ücret olarak ödenecektir.

Mesleki Eğitim Kanunu'ndaki "staj" tanımı değiştirilecek, yükseköğretim kurumlarında verilen her düzeydeki alana özgü olarak belirlenen teorik ve uygulamalı ders staj kapsamında sayılmayacaktır. Yükseköğretim kurumlarında staj yapan öğrencilere de staj ücreti ödenecektir.

Sonuç olarak; ekonomideki başarıların temel nedenleri arasında güven, istikrar ile reel sektörle sağlanan yakın işbirliği yer almaktadır. Sanayicimizden bu noktada beklentimiz, ülke ekonomimize güvenmesi ve bu kapsamda üretimle birlikte istihdam ettiği çalışan sayısını artırmasıdır. Söz konusu adımlar, Cumhuriyetimizin 100. Yılına denk gelen 2013 yılında 500 milyar dolarlık hedefimize ulaşmada ve kişi başı milli gelirimizi üst seviyelere çıkarmada çok önemli bir itici güç olacaktır.

“ Stratejik hedefimiz; sosyal ve bölgesel gelişmeye katkı sağlayan ve nitelikli istihdam sağlayan sanayinin desteklenmesi.

TÜRKİYE'NİN ŞAHLANMASI NOKTASINDA YÜKSEK AHLAK VE YÜKSEK TEKNOLOJİYİ REÇETE OLARAK GÖRÜYORUZ. BU KONUDA NELER SÖYLEMEK İSTERSİNİZ?

Teknolojinin hayatımıza daha fazla nüfuz etmesi ile birlikte günlük yaşamımızdan iş dünyasına pek çok alanda büyük değişimler yaşanmaktadır. Bu değişimler ve etkileri de teknolojiye gelişmelerle paralel olarak artarak devam edecektir. Artık teknoloji hem günlük yaşam, hem de iş yapma biçiminin merkezindedir. Bireyler, işletmeler, kurumlar günlük hayatımızda etkisini artıran teknolojiyi "nasıl daha verimli, kaliteli ve hızlı olabilirim" yaklaşımıyla benimsemektedirler. Özellikle imalat ve hizmet sek-

törlerinde dijital teknolojilerden daha fazla faydalanılarak daha kaliteli, daha hızlı ve daha esnek ürün ve hizmetlerin sunulması hedeflenmektedir. Bugün dijitalleşmeye ilişkin başarılı uygulamalara bakıldığında, bu uygulamaların verimlilik ve üretkenlik artışı sağlayarak işletmelerin büyüme beklentilerine, kârlılıklarına ve rekabet güçlerine önemli derecede katkıda bulunduğu görülmektedir. Dijitalleşme, bilgiye çok daha hızlı erişim sağlarken, beraberinde getirdiği fonksiyonellik ve verimliliği de artırmaktadır. Günlük yaşamdan üretime her alanda teknoloji ile dijital dönüşüm gerçekleşirken, bu değişime en hızlı ve en iyi adapte olan işletmeler ve ülkelerin uluslararası ekonomide daha güçlü ve rekabet edebilir bir konuma geleceği ve dolaylı olarak da halklarının yaşam koşulları açısından bakıldığında da refah seviyesinin artacağı değerlendirilmektedir. Bunun için dijital dönüşüm konusu hem işletmeler hem de ülkeler bazında üzerinde ciddi bir şekilde durulması ve gerekli politikaların

İlgili paydaşlarla birlikte çalışılarak geliştirilmesi gerekmektedir. Bu dönüşüm süreci, global gelişmeler, ülkenin mevcut ve gelecekteki potansiyeli, kabiliyetleri, eksiklikleri değerlendirilerek, kısa, orta ve uzun vadeli politikalar geliştirilerek etkin bir şekilde yönetilmesi gereken oldukça stratejik bir konudur. Bu dönüşüm sürecinde, politika yapımcılar tarafından özellikle üzerinde durulması gereken hususlar değerlendirildiğinde şu konular öne çıkmaktadır; işgücü piyasalarındaki değişimlerin değerlendirilmesi ve ihtiyaca uygun nitelikli elemanların yetiştirilmesi ve mevcut insan kaynağının uygun bir şekilde değerlendirilerek istihdama katkı sağlamaları konusunda etkin politikaların geliştirilmesi, eğitimin dönüşüme uygun olarak revize edilmesi, dijital dönüşümün başarılı bir şekilde hayata geçirilebilmesi için işletmelerin altyapılarının geliştirilmesine yönelik teşvik uygulamalarına ilişkin politikaların geliştirilmesi, standardizasyonla ilgili global öngörüler doğrultusunda hazırlıklar yapılması, dijital dönüşümde internetin ve iletişim



kanallarının kullanımının yaygınlaşacak olması gibi.

Bakanlığımızca, teknoloji yönetiminde yapısal bir dönüşüm öngörülerek, yeni bir anlayışla ve yeni bir stratejiyle, ülkemizin teknoloji üretme kapasitesinin artırılması ve cari açığı azaltmak için mevcut sistemin yeniden yapılandırılması

çalışmaları başlatılmıştır. Öngörülen yeni yapıda bilim, teknoloji ve sanayi politikası arasında bir bağ kurularak, sanayimize teknoloji enjekte etmek, bilimden teknolojiye, teknolojiden sanayiye girdi sağlamak ve teknoloji açığımızı kapatmak suretiyle cari açığımızı da kapatmak hedeflenmektedir. Bu çerçevede oluşturulan Geleceğin Teknolojileri ve Endüstrileri Projesi kapsamında odaklanılacak sektörler ve öncelikli teknoloji alanları belirlenecektir. Bu doğrultuda sanayi stratejimiz gözden geçirilerek dijital dönüşüm odaklı olacak şekilde ele alınmaktadır.

Geleceğin Teknolojileri ve Endüstrileri Projesi ile imalat sanayinin sektörel bazlı analiz edilmesi, saha çalışmaları ile yapılan analizlerin doğrulanması, sektörel ve tematik bazda stratejik önceliklerin tespit edilmesi, öncelikli sektörler için sanayi stratejilerinin hazırlanması ve sanayi stratejileri doğrultusunda teknoloji hedeflerinin tespit edilmesi çalışmaları yürütülecektir.



HAK-İŞ KONFEDERASYONU GENEL BAŞKANI; MAHMUT ARSLAN “HAK-İŞ’İN YÜRÜTTÜĞÜ SENDİKAL MÜCADELENİN TEMELİNİ; İNSAN, EMEK VE DEMOKRASİ OLUŞTURMAKTADIR.”



Mahmut Arslan
Hak-İş Konfederasyonu
Genel Başkanı

ÜLKEMİZİN 2. BÜYÜK İŞÇİ KONFEDERASYONU KONUMUNDASINIZ. HAK-İŞ’İN KURULMA DÖNEMİNİ ANLATIR MİSİNİZ?

HAK-İŞ’in çalışma hayatında ortaya çıkmasının en önemli nedenlerinden birisi Türk işçisinin kendi değerlerini inançla, kararlılıkla ve samimiyetle savunacak, bu yolda gözünü kırpmadan, yılmadan mü-

cadele edecek bir sendikacılığa özlemin duyulması olmuştur. HAK-İŞ böyle bir zamanda kurulmuş, emekçi kardeşlerimizin en önemli korunağı olmuştur.

HAK-İŞ, hakkın ve hakikatin temsilcisi, Türk milletinin manevi değerlerine bağlı, çilekeş işçi kardeşlerimizin davasını yüklenmiştir. HAK-İŞ, yerellik, millilik, manevi

değerler, hukuk, adalet gibi temel değerlerin içeriğine vurgu yaparak kurulmuştur. 1976 yılından bugünlere baktığımızda HAK-İŞ’in hep doğru istikametlerde ilerlediğini görürüz. Tabi bunun bizler için çoğu zaman ağır bedelleri olmuştur. Ama bütün bunlara rağmen HAK-İŞ hiçbir zaman kuruluş ilkelerinden asla taviz vermemiştir.

Soruşturma geçirdik, 3 yıla yakın kapatıldık. Çok badireler atlattık ama bugün yarım milyonun üzerinde üyemizle her iş kolundaki sendikalarımızla, KKTC'deki Kamu-Sen'le birlikte toplam 22 sendikamızla büyük bir konfederasyon olduk. 1976 yılında en sağlam şekilde temelleri atılan HAK-İŞ, hakkın ve hakikatin temsilcisi olmuş, manevi değerlerine sıkı sıkıya bağlı, çilekeş, emektar tüm işçi kardeşlerimizin davasını üstlenmiş ve sendikal mücadelenin öncüsü olmuştur. Kurulduğu günden bu yana HAK-İŞ, mazlumun, mağdurun ve emekçinin yanında olmuş, zalime karşı çıkmıştır.

HAK-İŞ, özgün bir konfederasyon olarak çalışma hayatındaki yerini daima korumuştur ve korumaya devam edecektir. Konfederasyonumuza bağlı Hizmet-İş Sendikamız ise 206 bin 592 üye sayısı ile Türkiye'nin en büyük sendikası olarak hem konfederasyonumuz HAK-İŞ'in hem de Türkiye'nin gururu olmayı başarmıştır. Diğer sendikalarımız da 2 tanesi hariç hepsi barajı aşmış, toplu iş sözleşme yapma yetkisi almışlardır. 8 sendikamız da kendi iş kolunda birinci olmuşlardır. HAK-İŞ olarak sendikalarımızla beraber geleceği çok iyi okuyarak, geleceğimizle ilgili yaşanabilecekleri göz önüne alarak, kuruluş ilkelerimizi bir kenara koymadan aynı istikamette kararlılıkla yürümeye devam edeceğiz.

KONFEDERASYON OLARAK MİSYON, VİZYON VE HEDEFLERİNİZDEN BAHSEDER MİSİNİZ?

HAK-İŞ bir istikrar abidesi olarak, bir demokratik adres olarak, işçilerin güvencesi olarak kurulmuş ve bu yolda da kararlı bir şekilde ilerlemektedir. 42 yıllık geçmişimizde çok sağlam temellere dayanarak önemli bir aşamaya gelmiş bulunmaktayız. HAK-İŞ ilkeli, kararlı

ve onurlu sendikacılığın adıdır. HAK-İŞ Konfederasyonu Türkiye Endüstri İlişkiler Sisteminin ve Türk Sendikal Hareketinin güçlü, aktif ve belirleyici bir aktörüdür. HAK-İŞ, bütün sorunlara model, proje ve çözümler üreten bir konfederasyondur. HAK-İŞ aynı zamanda uluslararası sendikal hareketin de saygın ve aktif bir üyesidir. Bu kapsamda Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC) ve Avrupa İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ETUC) üyesidir. Konfederasyonumuz, daima özgürlüklerin altını çizmiştir. HAK-İŞ geçmişten bugüne, slogancılığı, şablonculuğu, konjonktüre göre pozisyon oluşturma kolaycılığını, köhnemiş alışkanlıkları ve ezberleri her fırsatta sorgulamaya ve gerektiğinde cesaretle reddetmeye özen göstermiştir. HAK-İŞ, "uzlaşma", "menfaat paralellliği", sivil toplum örgütlerinin birlikte "ortak girişim grupları" kurması gereği, demokrasinin sivil inisiyatiflerin artmasıyla güçleneceğine olan inancını bütün zeminlerde ve kendi platformlarında dile getirmiştir. HAK-İŞ'i diğer sivil toplum örgütlerinden ayıran kendisine özgü birçok yönü bulunmaktadır ancak diğer sosyal taraf ve STK'larla işbirliğine önem veren

politikasını etkin bir şekilde yürütmektedir.

KONFEDERASYONA ÜYE SENDİKALARA SAĞLAMISIZ OLDUĞUNUZ İMKANLAR NELERDİR?

HAK-İŞ, sendikalarıyla birlikte büyümekte ve güçlenmektedir. HAK-İŞ'e bağlı 22 sendikamız faaliyetlerini aktif bir şekilde yürütmektedirler. HAK-İŞ bir üst kuruluş olarak üye sendikalarına her türlü imkanı sağlamaya çalışmaktadır. Bu çerçevede ileri düzeyde temsil ve sosyal politikaların oluşumuna katkı, ekonomik, siyasi ve kültürel alandaki süreçlere katılım sağlayarak temsili en güçlü şekilde yapmaktadır. Aynı şekilde uluslararası düzeyde de sendikalarımızın ve üyelerimizin temsili sağlanıyor.

“ İnsan ve insanca yaşamayı temel alan HAK-İŞ, Temmuz ayında açıklanan istatistiklere göre 600 bine yakın üye sayısı ile Türkiye'deki çalışma hayatının temel aktörü olma başarısını yakalamıştır.





➤ HAK-İŞ Konfederasyonu olarak sendikalarımız ve üyelerimiz için bir kimlik, bir adresi oluşturuyor. Zaten bu kimlik ve adres, sendikalarımız tarafından birlikte güçlendiriliyor. HAK-İŞ, konulara yaklaşımını kongre kararları ile yol gösterici bir şekilde ortaya koyuyor. HAK-İŞ, kurumsal yapı, çalışma hayatı, ülke gündemi, uluslararası gündem ve konularla ilgili 68 ayrı kararı formüle edebilmeye başarmaktadır. HAK-İŞ, sendikal yaklaşımını açık, net, şeffaf ve etkili olarak ortaya koymaktadır. HAK-İŞ, bu kararlarını eğitimden, projelere, çalışma hayatı politikalarından TİS'lere kadar geliştirip üyelerine hizmetler sunmaktadır.

HAK-İŞ olarak sendikalarımız ihtiyaç duydukları zaman toplu iş sözleşmelerinin müzakere edilmesi, protokol süreci ve çözüm aşamasında yol gösterici, karar almada yardımcı olma ve sorunları aşarak çözüme ulaşma konusunda kendilerine yardımcı oluyoruz. Sendikalarımızın faaliyetlerini destekliyor, genel kurul toplantılarına katılıyor, yürütmüş oldukları çalışmalar

“ HAK-İŞ, demokratik, legal, katılımcı, özgü ve erke dayalı olarak hem işçi, hem memur, hem işveren, hem de meslek konfederasyonlarıyla gerektiğinde birlikte hareket etmeye büyük önem vermektedir.

konusunda cesaret verici bir yol izliyoruz. Toplu iş sözleşmelerini sonuca ulaştırma anlamında her türlü imkan ve desteği sağlama gayreti içerisinde oluyoruz. Sendikalarımızın uluslararası düzeydeki konfederasyon ve sendikalarla birlikte ikili işbirliği anlaşmaları konusunda gerekli altyapı çalışmalarını yapıyoruz.

BUGÜNKÜ STK'LARI NASIL GÖRÜYORSUNUZ?

Bugünkü STK'ları geleceğin önemli aktörleri olarak görüyoruz. Çünkü sivil toplum kuruluşlarının, bugün olduğu kadar gelecekte de çalışma hayatının sorunlarını yakından takip ederek, olumlu katkılar sunmak için aynı gayret ve çabayı göstereceklerini düşünüyoruz. Kurumsallaşmış, ulusal ve uluslararası alanda projeler hayata geçirmiş, emek kesiminin sorunlarını yakından

takip eden, uzlaşmacı bir yaklaşımı benimsemiş olan sivil toplum kuruluşlarını, işçi konfederasyonlarını, meslek örgütlerini, ayrı bir kategoride değerlendirmek gerekir. Bu anlamda HAK-İŞ olarak, ülkemizin önde gelen sivil toplum kuruluşlarının oluşturduğu AB-KİK heyetinin içerisinde yer alıyor. AB-KİK heyetiyle birlikte ortak kararlar alıyor, bildiri, deklarasyon ve ortak açıklamalarda bulunuyoruz.

HAK-İŞ OLARAK ESNAF VE SANATKARLAR ADINA NE GİBİ ÇALIŞMALAR YAPMAKTASINIZ?

HAK-İŞ olarak esnafımızı çalışma hayatının mihenk taşı olarak görüyoruz. Bu bağlamda, esnaf ve sanatkarlar için meslek tanımından dolayı doğrudan bir çalışma yürütüyor olmasak da esnaf ve sanatkarlarımızın yanında oluyor, çalışan işçilerin ve çırakların tüm sosyal ve

ekonomik haklarını gözetiyoruz. Bununla birlikte, ülkemizde güçlü bir mesleki eğitim için esnaf ve sanatkarlar konfederasyonlarıyla ve diğer sosyal taraflarla ortak basın açıklamaları yapıyoruz. Esnaf ve sanatkar olma yolunda ilerleyen çıraklarımızın iş kazası ve meslek hastalıklarından, mesleki gelişimlerine kadar her türlü sorunlarını önemli buluyoruz. Esnaf ve sanatkar konfederasyonlarının toplantı davetlerine katılıyor, esnaf ve sanatkarların sorunlarının çözümü noktasında Türkiye'nin en büyük işçi konfederasyonlarından birisi olarak görüş ve önerilerimizi aktarıyoruz. 1 Mayıs ve Emek ve Dayanışma Günü'nde esnafımızı ziyaret ederek, tüm dünyada coşkuyla kutlanan bu güne davet ediyoruz.

SON OLARAK KEPENK OKURLARINA NELER SÖYLEMEK İSTERSİNİZ?

HAK-İŞ olarak, son dönemde

sendikal mücadelesiyle birlikte ülkemiz çalışma hayatının bugün ve gelecekteki sorunlarına, ihtiyaçlarına cevap verebilecek özgün ve örnek proje çalışmalarına imza atarak bu alanda birçok ilki gerçekleştirdik. Bu ilkleri, tüm sosyal taraflarla istişare ederek sosyal diyalog mekanizmasını doğru bir şekilde işleterek hayata geçiriyoruz.

Hayat boyu öğrenmenin önemine inanıyor, öğrenmenin önemini Ahilik sisteminde ve Hacı Bayram Veli Hazretleri'nin iş anlayışında görüyoruz. Ahi Evran tarafından başlatılan anlayışa baktığımız zaman iş ve ahlakın bir arada olduğunu görmekteyiz. Ahilik kültürünün günümüze etkin olarak kazandırılması ve hayata geçirilmesi için ESDER'in öncülüğüne ihtiyaç duyulduğunu belirtmek isteriz. Bu alan başta olmak üzere birlikte çalışmaya hazır olduğumuzu belirtmek isteriz.

Üreten, büyüyen ve kalkınan bir Türkiye'de ESDER'e ayrı bir rol düştüğüne inanıyoruz. ESDER, bu rolünü yapıcı bir şekilde yerine getirmektedir. ESDER, ahilik kültürü ve değerlerini esnafa kazandırarak yeteneği, kapasitesi, hoşgörüsü güçlü bir esnafı oluştururken güler yüzünü ve teşekkürünü yansıtan bir esnaf kültürü için gayretini ortaya koyuyor. Çalışmalarından dolayı ESDER'e teşekkür ediyoruz.

Geçmişten günümüze meslek sahibi olmanın önemi biliyor, bir mesleğe sahip olmanın ülkemizin kalkınması için ne kadar önemli olduğunu daima vurguluyoruz. Bu bağlamda, HAK-İŞ olarak esnafımızla ve esnafımızın güzide temsilcileriyle bugüne kadar olduğu gibi bugünden sonra da ortak çalışmalarını hayata geçirme konusundaki kararlılığımızı ve inancımıza aynı şekilde sürdüreceğimizi belirtmek isteriz.



“7. ALTIN KEPENK KISA FİLM YARIŞMASI” ÖDÜLLERİ SAHİPLERİNİ BULDU



Esnaf ve Sanatkarlar Derneği (ESDER), Ziraat Katılım ve NEOVA Sigorta işbirliği ile düzenlenen “7. Altın Kepek Kısa Film Yarışması”nın kazananları belli oldu. Ödüller, Üsküdar Üniversitesi’nde gerçekleştirilen görkemli törenle sahiplerini bulurken, “Paylaşmak Güzeldir” temasının işlendiği yarışmada Ömer Dişbudak birinci, Arzu Özer ikinci, Pelin Uzun ise üçüncü oldu.

ESDER Genel Başkanı Mahmut ÇELİKUS, törende yaptığı konuşmada, dünyanın sorununun “paylaşmamak” olduğunu söyledi. Sinemayı çok önemsediklerine işaret eden ÇELİKUS, “Paylaşmak güzel ama paylaşmak için de elimizde paylaşılacak şeylerin olması gereki-

yor. Maddi olarak para veya mal lazım, manevi olarak da sevgiyi, acıyı, hüznü veya mutluluğu paylaşabiliriz. Zaten manevi paylaşımlarımızı yapsak, maddi paylaşımlarımızda

kendiliğinden artacak.” dedi.

ÇELİKUS, paylaşmamanın dünyayı yaşanmaz bir hale getirdiğini belirterek, “Biz paylaşım kültürünün varisiyiz. Bizim inancımız ve





Mahmut Çelikus
ESDER Genel Başkanı



Metin Özdemir
Ziraat Katılım Genel Müdürü



Özgür Koç
Neova Sigorta Genel Müdürü

“ESDER Genel Başkanı Mahmut Çelikus; “Biz paylaşım kültürünün varisiyiz. bizim inancımız ve medeniyetimiz paylaşmayı esas almıştır. emperyalist ve kapitalist düzen ise paylaşmamak üzerine kuruludur.”

medeniyetimiz paylaşmayı esas almıştır. Paylaşmayı anlatan birçok ayet ve hadis var. Bugün dünyaya hakim olan emperyalist ve kapitalist düzen ise paylaşmamak üzerine kurulu. ‘Her şey benim olsun’ fikriyatı hakim olduğu için kaos çıkıyor.” diye konuştu.

Batıda paylaşma kültürü olmadığını vurgulayan ÇELİKUS, şunları kaydetti: “Bunlar paylaşmamadan dolayı tuzlu su içiyor. İçtikçe susuyor, susadıkça içiyorlar, yani bir çıkmaz içindeler, sürekli bir kısır döngü içine giriyorlar. Halbuki paylaşmanın insan olma hassasiyetlerini beslediğini hepimiz biliyoruz. Gençler bu durumu yarışma vesilesiyle sinemaya aksettirdi. İlk yaptığımızda İs-

tanbul Ticaret Odasıyla başladık ve birçok konuda yarışmalarla bugüne kadar geldik. Bugün Hollywood’u aradan çekin, Amerika diye bir şey kalmaz, o kadar önemlidir. Korku imparatorluğunun temelinde Hollywood var. Tank, top, tüfek tamam ama onların bozgunculuğuna karşı durabilecek bir sinemamızın da olması gerekiyor.”

Ziraat Katılım Genel Müdürü Metin ÖZDEMİR de kültür ve sanat alanının bir toplumun hayat damarlarından biri olduğuna dikkati çekti.

Sinemanın ayrı bir öneme sahip olduğunu aktaran ÖZDEMİR, “Bizim de bu sanatta söz sahibi olmamız lazım. Son zamanlarda bizi ifade edebilen yapımlar ortaya çıkmaya başladı. Bu ve bunun gibi yarışmalar güzel eserler yapan arkadaşlarımızın çıkmasına vesile olacaktır.” ifadelerini kullandı.

NEOVA Sigorta Genel Müdürü B. Özgür KOÇ ise yarışma sayesinde değerli işlerin ortaya çıktığını ve bu vesileyle birçok yeteneğin sektöre kazandırılacağını dile getirdi.

Üsküdar Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Muhsin KONUK da anlamlı bir yarışmaya ev sahipli-



Prof. Dr. Muhsin Konuk
Üsküdar Üniversitesi Rektör Yardımcısı

ği yaptıkları için mutlu olduklarının altını çizerek, “Paylaşım ile birlikte bizim kadim medeniyetimizde hep yoksullar sahiplenilmiştir. Şu anda ülkemizde bulunan Suriyelilerin sayısı 19 ilden daha kalabalık. Ne mutlu ki biz böyle yetiştik. İnşallah gelecek nesiller de bu bilinçle yetişecektir.” şeklinde konuştu.

Etkinlikte ayrıca ESDER Genel Başkan Yardımcısı Mehmet ÇETİN, Cem Karaca’nın emeği merkeze alan “Tamirci Çırağı” isimli şarkısını seslendirdi.



“ESDER Genel Başkanı Mahmut ÇELİKUS, törende yaptığı konuşmada, dünyanın sorununun “paylaşmamak” olduğunu söyledi. Sinemayı çok önemsediklerine işaret eden ÇELİKUS, “Paylaşmak güzel ama paylaşmak için de elimizde paylaşılacak şeylerin olması gerekiyor. Maddi olarak para veya mal lazım, manevi olarak da sevgiyi, acıyı, hüznü veya mutluluğu paylaşabiliriz.”

TOPLAM 20 BİN LİRA ÖDÜL

Daha önce “Hayatın Bir Parçasıdır; Esnaf”, “Alınları”, “Çay ve Esnaf”, “Gençlerimiz Üretiyor, Türkiye Kazanıyor”, “Sevgi, Üretim, Paylaşım ve Kardeşlik Şehri; Beypazarı”, “Patent, Marka, Tasarım ve Coğrafi İşaretler” temalarıyla düzenlenen yarışmada, “Bir Şey Yap Güzel Olsun” filmiyle Ömer Dişbudak aldı.

Törende “İkincilik Ödülü”ne “Hayat Paylaşmaktır” filmiyle Arzu Özer layık görülürken, “Üçüncülük Ödülü” ise “Okul Yolu” filminin yönetmeni Pelin Uzun’a verildi.

Özer Kösemen’in “Hayat Güzeldir” filmiyle “Jüri Özel Ödülü” aldığı etkinlikte, “Hediye” filmiyle Orhan Kars ve “At Gitsin Mi?” filmiyle Mertkan Morkoç’a “Mansiyon Ödülü” takdim edildi.

Yarışma sonucunda birinciye 7 bin, ikinciye 5 bin, üçüncüye ise 3 bin lira para ödülü verildi.

Sunuculuğunu Aynur AYAZ’ın yaptığı gecede jüri üyelerine de plaket sunuldu.

26 YIL
GÜVENLE
BİRLİKTE

KİRADAN KURTUL

KENDİ EVİNE
GEÇ

Hemen Eminevim şubelerine gelin,
100 bin mutlu aile gibi
en kolay ve en güvenli şekilde ev ve araç sahibi olun.

EMİNEVİM
Ev almanın en kolay yolu

444 36 46

www.eminevim.com.tr

[f](#) [t](#) [@](#) [v](#) /Eminevim



DR. MUTAHER AKÇEER

Özel Doğal Hayat Polikliniği

Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp uygulamalarının yapıldığı Özel Doğal Hayat polikliniğinde hizmet vermekte olan Dr. Mutahher AKÇEER, bu uygulamalar hakkında bilgilerini bizlerle paylaştı.

ÖNCELİKLE BİZE VAKİT AYIRDIĞINIZ İÇİN TEŞEKKÜR EDERİZ. KEPENK OKURLARI İÇİN KENDİNİZDEN KISACA BAHSEDER MİSİNİZ?

Toplumumuzda geleneksel ve tamamlayıcı tıp uygulamalarının daha çok bilinmesi adına bu fırsatı verdiğiniz için teşekkür ediyorum. Ben Mersin'in Silifke ilçesinde doğup büyüdüm. Liseyi birincilikle bitirdikten sonra Hacettepe Üniversitesi Tıp (ingilizce) fakültesini kazandım. Tıp fakültesi eğitiminin bir kısmını Amerika'nın önde gelen New York Üniversitesi'nde ve Yale Üniversitesi'nde aldım. Mezun olup, zorunlu hizmetimi ve askerlik görevimi yaptıktan sonra geleneksel ve tamamlayıcı tıp ala-

ŞİFA KAPIMIZ; DOĞAL HAYAT POLİKLİNİĞİ

nına yöneldim ve bu alanda Sağlık Bakanlığı tarafından onaylı eğitimlerimi aldıktan sonra aktif olarak bu alanda çalışmaya başladım. Halen Özel Doğal Hayat Polikliniği Ankara şubesinde Sağlık Bakanlığı'nca onaylı doğal tıp yöntemlerini kullanarak pratik hekimlik çalışmalarına devam etmekteyim.

DOĞAL HAYAT POLİKLİNİĞİ'NİN HANGİ AMAÇLAR VE VİZYON ÇERÇEVESİNDE HİZMET VERDİĞİ İLE İLGİLİ BİZLERİ BİLGİLENDİREBİLİR MİSİNİZ?

Günümüzde tıp dünyasına baktığımızda kafamızda birçok soru işaretini beliriyor. Şöyle ki ; Neden insan-

lar kronik hastalıklarda yıllarca ilaç içmeye mahkum oluyor ve ilaç içtiği halde iyi olamıyor? Neden hastane ve doktor sayısı artarken hasta sayısı katlanarak büyüyor? Neden tüp bebek merkezleri, diyaliz merkezleri sayısı çığ gibi büyüyor? İlaç sanayisi başlangıcı 1900 lü yıllardır, daha evvel insanlar sağlığı için ne yapıyordu? Neden dedelerimiz, ninelerimiz bizden daha sağlıklı ve daha uzun yaşıyorlar? Günümüzde hastalıklar 30'lu yaşlara düşerek başta kalp-damar hastalıkları olmak üzere adeta bir hastalık patlaması yaşanıyor. Koruyucu hekimlik nedir ve nasıl olmalıdır ? İnsanlar hasta olmamak için ne yapmalıdır ? İşte bizim çıkış noktamız bu sorular

- ✓ Wegamed
- ✓ Tıbbi Sülük Tedavisi
- ✓ Ozon Tedavisi
- ✓ Akupunktur
- ✓ Hacamat
- ✓ Prp
- ✓ Osteopati
- ✓ Proloterapi
- ✓ Mezoterapi
- ✓ Bionereji





olup; bu soruların cevaplarının da, tarihimizde ve kadim kültürümüzde yer alan geleneksel tedavilerde olduğunu düşünüyoruz.

Günümüzde modern tıbbın, cerrahi işlem gerektiren hastalıklarda, akut sorunlarda ve çoğu zaman kritik hayati tehlike arz eden konularda üstün başarı sağladığı açıkça görülmektedir. Ancak konu Hipertansiyon, Kalp Hastalıkları, Şeker Hastalığı, MS, Depresyon, Migren, Astım, Romatizmalar, Allerjik Hastalıklar, Bağışıklık Sistemi Sorunları gibi kronik (süreğen) hastalıklara geldiğinde küratif – kalıcı bir tedaviden bahsedilememekte; ancak hastanın şikâyetlerine yönelik semptomatik tedaviler uygulanmakta dolayısıyla günü kurtarmaktan ileriye gitmemektedir. Bunun doğal bir sonucu olarak da oluşan ya da oluşma riski olan yan etkiler nedeniyle sürekli artan sayıda ilaç reçete edilmek zorunda kalınmakta ve olaylar kısır döngüye girmektedir. Bu noktada tedavilerin tıkandığı da açıktır. Bunun en iyi göstergelerinden biri de resmi rakamlardır ki; 75 milyonluk bu ülkede bir yılda sadece resmi reçeteler aracılığıyla 2 milyar kutudan fazla ilaç kullanılmaktadır.

“ 5 milyonluk bu ülkede bir yılda sadece resmi reçeteler aracılığıyla 2 milyar kutudan fazla ilaç kullanılmaktadır. Beşikteki bebeği bile bu hesaba dahil etseniz kişi başı 30 kutu ilaç yapar. Bu rakam Avrupa ortalamalarının çok üzerindedir.

Beşikteki bebeği bile bu hesaba dahil etseniz kişi başı 30 kutu ilaç yapar. Bu rakam Avrupa ortalamalarının çok üzerindedir.

Bu sebeplerle, bizim iddiamız ve tezimiz odur ki; özellikle kronik hastalıkların tedavisinde Doğal Tıp Yöntemlerinin kullanılması bir gerekliliktir. Çünkü doğal tıp; sonuca değil, altta yatan sebebi tedavi ederek kalıcı bir iyileşme sağlar. Doğal Tıp, diğer adıyla Holistic (Bütüncül) Tıp insan vücudunu bir bütün olarak görür ve hastanın psikolojisini, uyku düzenini, beslenme alışkanlıklarını, yaşadığı evin yüksek gerilim hatlarına uzaklığını, evde kullandığı temizlik kimyasallarını, mutfakta kullandığı tencere-tavanın türünü, diş macununun içeriğini, dişlerindeki dolgunun hangi maddeden yapıldığını kısacası hastanın hayatını masaya yatırır ve tedaviyi bütüncül bir proje olarak ortaya koyar.





GELENEKSEL VE TAMAMLAYICI TIBBIN, MODERN TIPLA OLAN İLİŞKİSİNİ DEĞERLENDİREBİLİR MİSİNİZ?

Öncelikle şunu söylemeliyim ki tıptır ve tıp ilmi antibiyotik, ağrı kesici, kortizon, kan sulandırıcı ilaçlarla sınırlandırılması akla mantığa aykırıdır. Bu ilaç örneklerini vermemdeki maksat, günümüzde kronik hastalıklarda maalesef 3 -4 çeşit ilaçtan başka bir şey yapılamamaktadır. Bu ilaçlarda sonucu bastırmaktan öteye gitmeyerek uzun süreli kullanımlarında başka hastalıklara da sebep olabilmek-

tedir. Tıpta amaç insanın sağlığını korumak ya da sıhhat durumu kaybolmuşsa geri kazandırmaktır. Bu hedefe yönelik her türlü uygulama tıbbin kapsamındadır ve tıp profesyonelleri tarafından uygu-



lanmayı gerektirir. Modern tıptaki bu eksik yönlerin Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıpla kapatıldığını düşünüyoruz. Bir önceki soruda açıklık getirdiğim üzere Modern tıp, teşhiste, akut hastalıklarda ve cerrahi müdahaleler de kesinlikle tercih edilmelidir ve başarısı tartışılmaz. Bu noktada modern tıpla geleneksel tıbbi birbirine zıtmış ya da rakipmiş gibi gösterilmesine de karşıyız. Biz modern tıp ve geleneksel tıbbin birlikte hareket etmesinden yanayız.

MERKEZ BÜNYESİNDE UYGULANAN TAMAMLAYICI TIP UYGULAMALARININ BİLGİSİNİ VE YÖNTEMLERİNİZİ PAYLAŞABİLİR MİSİNİZ?

27 Ekim 2014 tarihinde Resmi Gazete'de yayınlanan Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp Uygulamaları Yönetmeliği ile Akupunktur, Tıbbi Sülük Tedavisi, Kupa uygulaması ve Hacamat, Ozon Tedavisi, Apiterapi, Fitoterapi, Hipnoz, Homeopati, Kayropratik, Larva Tedavisi, Mezoterapi, Proloterapi, Osteopati, Refleksoloji ve Müzikle Terapi resmîyet kazanmış oldu. Bizler Doğal Hayat ekibi olarak; Sağlık Bakanlığınca onaylanmış, bu Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp uygulamalarını yapmaktayız. Bu doğal tedavi yöntemleriyle, konusunda uzman hekim ve sağlık personelleri ile hastalara destek tedavisi veren bir ekibiz. Bu nedenle Türkiye'de bir misyonun ilk temsilcileri olduğumuza inanıyoruz.

YENİ KAMPÜSLERİMİZ

ANKARA

ADANA

BEYLİKDÜZÜ

ÜMRANIYE

AÇILDI



ANAOKUL

İLKOKUL

ORTAOKUL

LİSE



birikim
OKULLARI

444 80 99

birikimokullari.com

"Zekayı da parlatır maneviyatı da"

SEMİH KAPLANOĞLU'NDAN BİR DİSTOPYA: BUĞDAY

Yusuf Üçlemesi ile sinemamızın hem yerel hem de uluslararası platformda önünü açan Semih Kaplanoğlu, yedi yıl aradan sonra "Buğday" filmi ile karşımıza çıktı. Üzerinde yaklaşık beş yıldır çalışılan Buğday filmi bir distopya. Film üç kıtada çekilmiş. Mekânlarımız ABD- Detroit, Almanya-Ruhr, Türkiye-Kapadokya.

Tüm renkler aynı hızla kirleniyordu, birinciliği beyaza verdiler, demiş Özdemir Asaf. İnsan, beyaz bir kalple dünyaya gelmiş, işlediği her günah, yanlış yolda attığı her adım o kalbin siyahlara bürünmesinin adresini işaret edermiş.

Günah ve yanlış yolların kurbanıdır, modern insan. Kendisinden yüzyıllar önce çizilmiş yolları beğenmeyip, daha modern ve elit bir dünya oluşturmak adına yeni yollar inşa etmiş, sonra da bu yollara mahkûm olmuştur. Dünyaya alternatif diye



sunduğu yollar, âdemoğlunun labirentidir aslında.

Oysa biz yollara hâkim olmak yerine, dağın, tepelerin ve doğanın hüküm sürdüğü, doğal hayatın içinde nefes alsaydık daha mı güzel olurdu dünya? Peki, o zaman modern olduğumuz nasıl anlaşılırdı? Doğaya hükmetmeyen insan nasıl modern olabilir?

Âdemoğlunun varlığından beri bilgiye, teknolojiye sahip olma ihtiyacının, hayatımızı kolaylaştırmakla birlikte bizi daha çok insan yaptığını, insan gerçekliğine daha çok yaklaştırdığını söylemek mümkün müdür?

Sanırım, insanın kendi doğasından uzaklaşması, hayatın bizzat kendisinden uzaklaşmasına sebep oluyor. İşte bu sebeple modern insanın sesi gür çıkıyor. Kalplerindeki siyah noktaların varlığı arttıkça,

(Dünyabizim.com sitesinden alıntılanmıştır.)



çektığı acılar onu kendisine yabancılaştırıyor.

TERK EDİLMİŞ ARABALAR, FABRİKALAR, KURAKLIK, MÜLTECİLER

Buğday filminin şöyle bir hikâyesi var. Büyük şirketlerin dünyayı yönettiği bir âlemde, mükemmel tohum yaratmanın derdine düşüyor bilim adamları. Ama bunu gerçekleştiriyorlar. Bu konudaki uzmanlardan Prof. Erol Erin, "Genetik Kaos ve M Zerresi" adlı bir eser yazan ama bu eserin ardından Ölü Topraklar'a sürülen Cemil Akman'ı arıyor. Filmin ilk yarısı bu arayış içinde geçiyor. Bu bölümde bir dönemin en modern şehirlerinden birisi iken şimdilerde hayalet şehre dönüşen Detroit'e yolculuk ediyoruz. Yolculuğumuz boyunca terk edilmiş arabalar, evler, fabrikalar ve hak-



larını arayan, grev yapan insanlar görüyoruz. Ayrıca yol boyunca bize kuraklık, açlık, mülteciler ve savaşlar da eşlik ediyor.

Filmin bu bölümünde Erol Erin'in yani kendisinin yetkinliğe ulaştığını düşünen profesörün, Akman'ı yani aslında saflığı ve kalbi hâlâ beyaz noktalarla kaplı uzmanı ararken, aslında kendi labirentinde dolaştığını görüyoruz. Erin farklı ortamlarda Akman'ı ararken Semih Kaplanoğlu, kahramanımızı genellikle geniş açıyla çekerek büyük mekanlarda göstermeyi tercih etmiş. İnsanın günahlarında, kendisini dev aynasında görmek istemesi gibi.

HAKİKATİ HATIRLATAN DOĞA

Filmin ikinci yarısı Erin ile Akman arasındaki birlikteliğin sancılı şekline geçiyor. Erin, insanların iletişim kurmak yerine güvensizlik, korku vs gibi unsurların yaygınlığı nedeniyle birbirlerine karşı ördükleri duvarları ve sınırları aşarak Akman'ın yanına ulaştığında aslında kendisine ne kadar yabancılaştığını fark ediyor. Zira doğanın kendisini ve saflığını temsil eden Akman, ona hakikati, kalbindeki beyaz noktaları hatırlatıyor, oysa Erin siyah noktalardan örülü kalbindeki rüyayı yaşamaktadır. Bu sebeple Akman, bunun farkında olarak, "ölmüş uyancağız" diyor.

Kaplanoğlu'nun Kapadokya'da çektiği filmin bu kısımları oldukça önemli. Hızır aleyhisselam ile Musa peygamber arasındaki kıssaya, üstleri kireçle kaplanmış ölümlerin arasında dolaşırken kahramanlarımızın taşlanmaları Peygamber dönemine, Musa peygamberin hazinenin üstünde oturan iki yetim çocuğa göndermeleri filmin metafor boyutunun zenginliğini göstermektedir.

Bu çerçeveden bakıldığında film popüler kültüre hizmet eden bir kitle filmi değil. Buğday, entelektüel birikim, tasavvuf ve dinler tarihi arasındaki etkileşimi harmanlayan bir film.



KAYISI'NIN BAŞKENTİ,
CAZİBE MERKEZİ;

MALATYA

Malatya Anadolu'nun batısı ile doğusunun kesiştiği noktada yer alan kadim şehirlerimizden birisidir.

İl merkezine 5 km mesafede bulunan Arslantepe Ören Yeri "Dünya Kültür Mirasının Ortak Değeri" olarak kabul edilmiştir. Cumhuriyetin ilk yıllarından bu güne kadar devam eden kazı çalışmalarında bulunan kerpiç sarayda ilk devlet sistemine geçiş ve 7 Kültürün, 7 Medeniyetin izleri bulunmaktadır.

İlimizden Nemrut Ören yerine kısa ve kolay ulaşım imkânı, il genelindeki Selçuklu ve Osmanlı dönemine ait camii, kümbet, kervansaray, köprü konaklar ile vadi, kanyon, mağara, şelale ve doğal kaynakları, baraj gölleri ve yaylaları ile turizmde, 800 yıllık Battalgazi Ulu Camii yine 800 yıllık Arapgir Onar Köyü Cemevi, Darende Somuncu Baba Külliyesi 350 yıllık Venk ve Taşhoron Kiliseleri ile inanç turizmde, zengin mutfağı ile gastronomi turizmde iddialı bir ildir. İldeki yıldızlı konaklama tesis sayısı 15'i bulurken yenileri de yapılmaktadır.

Bu yıl 5 incisi düzenlenecek Ulus-

lararası Malatya Film Festivali, Anadolu Kitap Fuarı, Malatya Fuarı ve değişik sektörlerdeki fuarlar ilin sosyal, kültürel gelişimine katkı sağlamaktadır.

İl ekonomisinin önemli sektörlerinden birisi olan tarım sektöründe kayısıcılık ön plandadır. Malatya ile özdeşleşen kayısı, İlin ekonomik ve sosyal yapısında önemli bir etkiye sahiptir. Dünya kuru kayısı üretiminin 2/3'den daha fazla bir bölümü ilde üretilmektedir. 2017 yılında yaş kayısı rekoltesi 672.670 ton, kuru kayısı rekoltesi 142.260 ton düzeyinde olup, 2016 yılında 79.171 ton kayısı ihraç edilerek

karşılığında 290.622.143 \$ gelir elde edilmiştir. Bu nedenle kuru kayısı sadece ilimiz için değil ülkemiz için de önemli bir ihraç ürünüdür.

Malatya Kayısının Başkenti olarak tanınmasının yanı sıra tarihinin her döneminde farklı kültürlerin kök saldığı etkilediği ve egemen olduğu bir kenttir. Tarım, sanayi, ve sağlık sektöründe dengeli bir gelişim sergileyerek bölgede sosyo-ekonomik yönden en gelişmiş il olması Malatya'yı cazibe merkezi konumuna getirmiştir.

İlimizde 2 Organize Sanayi Bölgesi faaliyettedir. I. Organize Sanayi Bölgesi; 300 hektar arazi üzerine kurulmuş olup, halen 138 fabrika üretimini sürdürmektedir. II. Organize Sanayi Bölgesi ise; 350 hektar arsa üzerine kurulmuş olup, bu güne kadar 131 işletme yatırımını tamamlayarak üretimini sürdürmektedir. 21 tesisin inşaat çalışmaları devam etmektedir. I. ve II. OSB'de yer kalmaması ve müteşebbislerin artan yatırım yeri talebini karşılamak üzere, tespit edilen 1200 hektarlık alan I. OSB'ye eklenmiştir. Mevcut iki OSB alanından daha büyük olan bu alanın sanayiye kazandırılmasıyla, Malatya'nın 20-30 yıllık sanayi parsel ihtiyacı karşılanmış olmaktadır. OSB'lerde faaliyet gösteren



I Darende Somuncu Baba Külliyesi

firmalar ağırlıklı olarak tekstil ve gıda sektöründe yer almaktadır. İlçelerimizde de OSB çalışmaları yürütülmekte olup Darende İlçemizde de OSB kurulmuş olup, parsel tahsisi çalışmaları sürdürülmektedir. Keza Akçadağ İlçemizde Mermercilik OSB kuruluş çalışmaları devam etmektedir. İlde Yatırımcılara arsa tahsisinde kolaylıklar sağlanmakta, doğalgaz sanayinin kullanımına sunulmakta, Üniversite sanayiye katkı sunmakta, bünyesinde bulunan Teknokent kurulmakta, Merkezi ilimizde bulunan Fırat Kalkınma Ajansı (FKA), Avrupa Birliği İş Geliştirme Merkezi (ABİGEM) ve KOSGEB girişimcilere destek vermektedir. Malatya başta demir,

profilit ve mermer yatakları olmak üzere doğal kaynaklar bakımından önemli bir yere sahiptir. Söz konusu doğal kaynakların tam olarak değerlendirildiği söylenemese de son yıllarda özel sektörün medenilik alanındaki yatırımlarında artış görülmektedir.

2013 yılında faaliyete geçirilen 640 yatak kapasiteli modern devlet hastanesi, 2017 yılından itibaren Malatya Eğitim ve Araştırma Hastanesi adı altında hizmet vermeye başlamıştır.

İnönü Üniversitesinde hizmet veren ve Turgut Özal Tıp Merkezi hem ilimize hem bölgeye hitap ederken, Karaciğer Nakil Hastanesi ise yapmış olduğu nakillerle Avrupa'da 1. Dünyada 2. Önemli Karaciğer Nakil Merkezi konumundadır. Bununla beraber İlçe Hastaneleri, Nitelikli Özel Hastaneler ve yapımı devam eden diğer Sağlık üniteleri ile Malatya da Sağlık Turizmi de öne çıkan sektörlerden birisi olacaktır.

Malatya standartları geliştirilmiş karayolu, havayolu ve demiryolu ulaşım imkânlarına sahiptir. Doğu batıya, kuzeyi güneye bağlayan stratejik konum ile ulaşım, lojistik ve ticaret alanında avantaj sağlamaktadır. Malatya Havaalanından yurtiçi (Ankara, İstanbul, İzmir, Antalya) ve yurtdışına (Almanya ve



I Yeni Camii



| Silahatir Mustafa Paşa
Kervansarayi-Battalgazi



| Battalgazi Ulu Camii

> hac ve umre ziyaretleri için Suudi Arabistan) uçak seferler yapılmaktadır. İlin Büyükşehir statüsüne kavuşması ile de yatırım düzeyini daha da üst seviyelere çıkaracak çalışmalar yürütülmektedir.

Malatya, huzur ve asayişin kentin bütün noktalarında hissedildiği, kent merkezindeki işyerlerinin, esnafın dükkânlarının ışıklarının gecenin geç saatlerine kadar sönmediği ticaretin, alışverişin ve sosyal yaşantının devam ettiği en nadir illerden biridir.

(Bilgiler Malatya Valiliği'nden alınmıştır.)

ESDER Malatya Şube Başkanı Ahmet Soydoğdu; "Malatya,yiğitler yiğidi Battalgazi'nin diyarı,aynı zamanda evliyalarm diyarı,isminin tarihi Hititlere uzanan ve "ASBU-ZU" olarak bilinen Battalgazi de Selçuklu döneminden kalma pek çok cami, kervansaray ve hamam bulunmaktadır.Türkiyede ki en büyük höyüklerden biri olan ve mazisi m.ö 2000 yıllarına dayanan Aslan-tepe Höyüğünün bugüne kadar 27 medeniyeti ağırladığı söylenir. Yaklaşık 500 yıllık geçmişe sahip Ulu Camiyi,kesme taştan yapılmış 170 odalı Silahatir Mustafa Paşa Kervansarayı gezmeye değer eserlerdendir.Türkiyenin sayılı doğa harikalarından olan "Somuncu Baba'



| Ahmet Soydoğdu
ESDER Malatya Şube Başkanı

kanyonu ve Gürpınar Şelalesinin yanı sıra Pınarbaşı gölleri,Karakaya barajı,Sürgü vadisi ve Beydağı'nın muazzam görüntüsü,Kernek ve Kanalboyu şehire ayrı bir güzellik katmaktadır.

Hiç bir işleme tabi tutulmadan direkt kaynağından evlere dağı-

tımı yapılan kışın ılık,yazın buz gibi akan içme suyunun dünyada sadece Malatya da sonra Vatikan ve Hollanda da olduğu kayıtlarda mevcuttur."

MALATYA MUTFAĞI'NDAN

MALATYA KÖMBESİ: Kömbenin bir adı da "hıtap"tır. İki kat hamur arasında yapılan kömbenin hamuru, hafif maya ve yağ katılarak yoğrulur. Daha sonra kömbenin içi hazırlanır. Kömbe içi cevizli, patatesli veya kavurma etli olabilir. Hazırlanmış olan hamur, yağlanmış temiz bir sacın içine serilir. Üzerine tereyağında kavrulmuş et konulur. Bunun da üzerine bir kat daha hamur serilir. Üzerine hafifçe yoğurt sürülür, ağzına bir sac kapatılır. Bunlar yapıldıktan sonra sacın altına meşe közü, üstüne tezek közü yığılır. Ayrıca üzerinde de tezek yakılır. Kızardıktan sonra sactan çıkartılır, dilimlenerek servis yapılır.



| Darende Kudret Havuzu



I Malatya / Orduzu

KAĞIT KEBABI: Bir tava içinde kuş başı doğranmış eti kendi yağında soteleyin. Daha sonra soğan, mantar ve biber ilave ederek sotelemeye devam edin. Tuz, karabiber ve kekik ekleyin. Bezelye koyup ateşten alın. İyice yağlanmış kağıdı ikiye katlayın. Bu malzemeyi içine koyup iki ucunu yukarı doğru yapıştırıp katlayın. Yan uçlardan kıvırdıktan sonra önceden ısıtılmış 250 derecedeki fırında 20 dakika pişirip sıcak olarak servise sunun. Pişirilmesi yaklaşık 16 saat süren bu yemek sadece belirli lokantalarda yapılmaktadır.

İÇLİ KÖFTE: 1 paket margarin tencereye alın. Yağ erirken yemeklik olarak doğramış olduğunuz 1 kg kuru soğanı ilave edin. Soğanlar hafif pembeleşmeye başlarken kıymayı ilave edin. Suyunu çekene kadar pişirin. Kıyma ve soğanlar



I Beyran



I Kömbe

iyice sararıp pişince üzerine salça, karabiber, tuz, kimyon ilave edilip 1 dakika pişirilir. Ocağın altı kapatılır ve iç malzeme soğuyup donmaya bırakılır. Köftelik bulgur geniş bir kaba alınır üzerine 1 su bardağı sıcak su konur 1- 2 dakika sonra sırayla irmik, kıyma, un, yumurta ve salça eklenir. İyice yoğrulur. Yoğrulmuş malzemeden cevizden biraz daha büyük parçalar alınır. Parçalar yuvarlanır. Her parçanın ortası başparmak içe gelecek şekilde parmak yardımıyla ince



I İçli Köfte

olarak oyulur. İç harcı konarak kapatılır. Bütün köfteler dolduktan sonra iyice kaynamış tuzlu limonlu suda haşlanır. Sıcak olarak servis yapılır.

BEYRAN: Koyun etine üzeri dört parmak geçecek şekilde su ilave edilerek ocağa alınır. Su kaynamaya başladığında 20-25 dakika başında bekleyerek kemiklerden ve etten çıkan kirli köpükler (kef) kevgir yardımıyla alınır. (Suyunun berrak ve daha temiz olması için), farklı bir tencerede çok ince çekilmiş kuyruk yağı ve sana margarin kıkırdak oluncaya kadar kavrulur, tel süzgeçten geçirilerek pişmekte olan etin üzerine süzdürülüp, ağzı kapatılır. 1-1.5 saat kısık ateşte etlerin pişmesi beklenir. Aynı bir tencerede kaynayan 3 bardak suyun içine 1 su bardağı pirinç aktarılarak pirinçler, tane tane lapa olmadan pişirilir.



I Kağıt Kebabı



DİVAİSİB TERMAL RESORT HOTEL & SPA

Tel: 0.384 471 22 44 (Pbx) Fax: 0.384 471 22 77
Kaplıca Mevkii Kozaklı / Nevşehir
www.divaisib.com





Hem Taze
Hem Leziz

Çizgimiz hiç değişmedi...

www.hicretsekerleme.com.tr

ÖZ HİCRET ŞEKERLEME GIDA İTH. İHR. PAZ. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

☎ 0 312 397 29 57

✉ bilgi@hicretsekerleme.com.tr

📍 MERKEZ : Ayvalı Mahallesi Çeştepe Sokak No: 18/A-B Etlik / ANKARA

📍 GİMAT ŞUBE : GİMAT 18.Blok No: 537 Macunköy / ANKARA

Müşteri Danışma Hattı : 0850 304 1980



ÇEKMEKÖY
LIFE

Çekmeköy'ün Premium Projesi

132 Lüks Daire,
Havuz, SPA, Essiz Peyzaj
Kapalı Spor Salonu,
Çocuk Oyun Alanları,
Kapalı Otopark



TEMEL

www.temelinsaat.com.tr [f](https://www.facebook.com/cekmekeylife) [i](https://www.instagram.com/cekmekeylife) [t](https://twitter.com/cekmekeylife) [0216.537 84 84](https://www.whatsapp.com/channel/002165378484)

ÇAYKUR

Altınbaş

Altınbaş Kolay Demlik'le
kolayca demle



kolayca temizle

Çayın altın değerindeki en üst yapraklarıyla harmanlanan yeni Altınbaş çay, şimdi kolay demlik paketinde.



Esnaflar ister Halkbank yapar.

Esnafların her ihtiyacında yüzünü güldürmek için tüm gücümüzle çalışıyoruz, her zaman yanlarında olmaktan gurur duyuyoruz.

